

# RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2025



التجاريب ليزنڤ  
Attijari Leasing

# Sommaire

## P.04 CONJONCTURE ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

Environnement National et Contexte macroéconomique  
Analyse du Secteur du leasing en 2025

## P.08 PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Renseignements à caractère général concernant Attijari Leasing

## P.10 ACTIONNARIAT

## P.12 ORGANES D'ADMINISTRATION ET DE DIRECTION

## P.18 ENVIRONNEMENT SOCIAL ET GOUVERNANCE

## P.28 ACTIVITÉS ET RÉSULTATS

Chiffres Clés  
Evolution des approbations et des mises en force  
Répartition sectorielle des approbations et des mises en force  
Part de marché des sociétés de leasing au 31 /12 / 2025  
Qualité des risques  
Activité du factoring

## P.34 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET AXES DE DÉVELOPPEMENT 2026

## P.40 ÉVOLUTION DE L'ACTION

## P.42 AFFECTATION DES RÉSULTATS

## P.44 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Gestion des ressources humaines  
Formation  
Organisation de la société

## P.48 CONTRÔLE INTERNE ET GESTION GLOBALE DES RISQUES

Système de Contrôle Interne  
Gestion Globale des Risques

## P.54 LES PARTIES LIÉES

Informations sur les parties liées

## P.56 RAPPORT FINANCIER

Evolution des résultats et des capitaux propres  
Evolution des ressources  
Créances sur la clientèle  
Portefeuille titres  
Immobilisations  
Résultat d'exploitation

## P.61 ETATS FINANCIERS ANNUELS

Bilan  
Etat de résultat  
Etat des engagements hors bilan  
Etat de flux de trésorerie

## P.66 PROJET DES RÉSOLUTIONS

# CONJONCTURE ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

## ENVIRONNEMENT NATIONAL ET CONTEXTE MACROECONOMIQUE

L'année 2025 s'est déroulée dans un contexte international toujours marqué par l'incertitude, tout en étant témoin d'une recombinaison progressive des équilibres économiques mondiaux.

Dans ce cadre, l'économie tunisienne a démontré sa résilience et sa capacité d'adaptation. Selon le FMI, la croissance économique s'est accélérée pour atteindre **2,5%**, portée par la reprise de l'agriculture et la solidité du secteur des services. Par ailleurs, l'inflation annuelle a continué de ralentir, passant de **7,0%** en 2024 à **5,3%** en 2025, reflet de l'efficacité des politiques monétaires et d'un meilleur contrôle des pressions sur les prix.

Attijari Leasing a su répondre aux besoins des professionnels, des très petites entreprises (TPE) et des moyennes entreprises (PME) en proposant des solutions adaptées, alliant expertise sectorielle, innovation et proximité relationnelle, tout en tirant parti de la synergie avec le groupe.

La société poursuit également le renforcement de ses dispositifs de gouvernance, de gestion des risques et de conformité réglementaire, dans un environnement où les exigences en matière de transparence et de solidité prudentielle sont en constante augmentation. L'intégration progressive et structurée des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG), la modernisation des systèmes de contrôle interne ainsi que l'élévation des standards de gouvernance témoignent d'une volonté affirmée d'inscrire durablement la performance dans une dynamique de responsabilité et de confiance partagée.

Dans un environnement en évolution rapide, Attijari Leasing entend poursuivre son développement avec discernement, en s'appuyant sur ses fondamentaux, sa capacité d'adaptation et l'engagement de ses équipes, afin de continuer à générer une valeur durable pour ses actionnaires, ses clients et l'ensemble de ses parties prenantes, contribuant ainsi au développement économique du pays.

## ANALYSE DU SECTEUR DU LEASING EN 2025

Le secteur du leasing en Tunisie repose sur un modèle économique solide, basé sur des revenus récurrents générés par les loyers financiers et une diversification efficace des financements d'actifs, couvrant notamment le matériel roulant, les équipements industriels et agricoles.

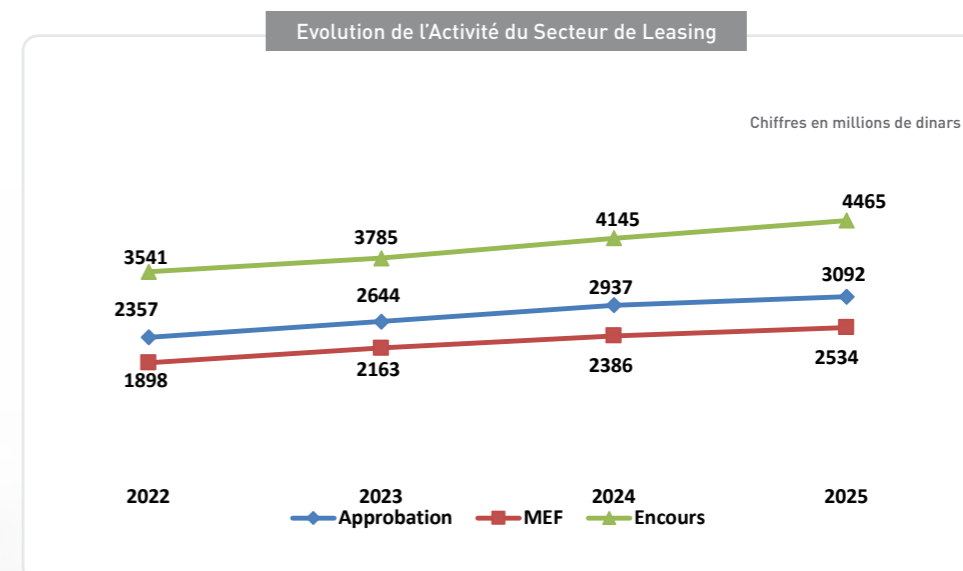
En 2025, ce secteur a enregistré sa cinquième année consécutive de croissance, avec des mises en force atteignant **2 533,8 millions de dinars tunisiens (MDT)**, soit une hausse de **6,2%**. Cette progression est cependant plus modérée que les années précédentes, qui avaient affiché des taux de croissance respectifs de **+10,3%** en 2024, **+14%** en 2023, **+15,8%** en 2022 et **+18,9%** en 2021.

Cette décélération s'explique principalement par un ralentissement des investissements productifs dans un contexte économique toujours difficile, ainsi que par des problèmes d'approvisionnement en matériel roulant, un segment devenu essentiel pour les sociétés de leasing. Néanmoins, certains secteurs, notamment le tourisme via le financement des flottes de location automobile, continuent de soutenir la demande et représentent un levier important de croissance pour l'industrie.

Les encours totaux ont atteint **4 465 MDT**, enregistrant une augmentation de **7,7%**.

Le Produit Net de Leasing (PNL) a progressé de **9,3%**, se portant à **340,7 MDT**, soutenu par un taux moyen de sortie stable à **14,98%**.

Par ailleurs, les engagements classés ont augmenté de **4,1%**, pour s'établir à 434,2 MDT, faisant passer le taux sectoriel à **8,8%**, avec une légère amélioration de 0,3 point.



# PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

## RENSEIGNEMENTS À CARACTÈRE GÉNÉRAL CONCERNANT ATTIJARI LEASING

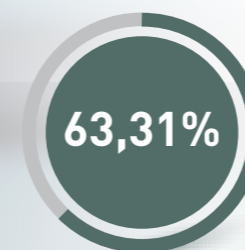
Cadre Général	
Dénomination sociale	Attijari Leasing
Nationalité	Tunisienne
Siège social	Rue du Lac d'Annecy, 1053 Les Berges du Lac - Tunis
Téléphone	00 216 70 136 436 - 39 140 836
Fax	00 216 70 242 606 - 70 022 289
Adresse électronique	contact@attijarileasing.com.tn
Site Web	www.attijarileasing.com.tn
Forme juridique	Société Anonyme
Date de constitution	13/12/1994
Durée de vie	99 ans
Objet social	<p>La société a pour objet principal d'effectuer des opérations de leasing portant sur des biens immobiliers et mobiliers à usage professionnel, industriel, commercial, agricole, de pêche ou de service.</p> <p>Elle peut effectuer aussi des opérations d'affacturage (factoring).</p> <p>Elle peut également effectuer toutes opérations financières, industrielles, commerciales et mobilières se rattachant directement ou indirectement à l'objet ci-dessus.</p> <p>La prise de participation ou d'intérêt dans toutes sociétés ou opérations quelconques par voie de fusion, apports, souscriptions, achats de titres et droits sociaux, constitution de sociétés nouvelles ou de toute autre manière.</p>
Exercice social	Une année, allant du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 décembre
Capital social	27 500 000 dinars divisés en 2 750 000, actions de nominal 10 dinars entièrement libérées.
Tribunal compétent en cas de litige	Tunis
Régime fiscal applicable	<p>Droit commun régissant la fiscalité des sociétés de leasing et particulièrement les lois 94 – 89 et 94-90 du 26 juillet 1994 portant dispositions fiscales relatives au leasing.</p> <p>La loi n° 2000-98 du 25 décembre 2000, portant loi de finances pour l'année 2001, notifiant la déduction des amortissements financiers en remplacement des amortissements ordinaires par les sociétés du leasing.</p> <p>La loi n° 2007-70 du 27 décembre 2007, portant loi de finances pour l'année 2008 notifiant la suppression de la déduction des amortissements financiers pour les entreprises exerçant l'activité de leasing pour les contrats conclus à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008.</p>
Identifiant unique	496311P

# ACTIONNARIAT

## RÉPARTITION DU CAPITAL

AU 31 DÉCEMBRE 2025

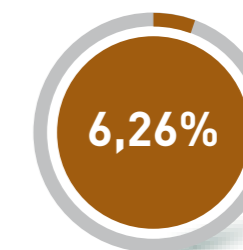
### STRUCTURE DU CAPITAL ET DROIT DE VOTE



Groupe Attijari bank



Groupe Rached HORCHANI



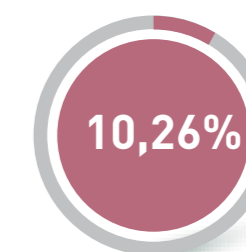
Groupe Habib KAMMOUN



Groupe Mohsen SELLAMI



Groupe Khaled Ben JEMAA



Autres Actionnaires

Attijari bank Tunisie, filiale du groupe international Attijariwafa bank, constitue l'actionnaire majoritaire d'Attijari Leasing et détient la majorité des droits de vote et assure le contrôle de l'institution et développe des synergies multiples notamment sur les plans commerciaux, financiers et sociaux.

- Conformément à l'article 31 des statuts, les titulaires de 10 actions au moins peuvent assister aux réunions des assemblées générales ou se faire représenter. Les titulaires de moins de 10 actions peuvent se regrouper et se faire représenter par l'un d'eux munis des pouvoirs nécessaires.
- De même, l'article 35 des statuts, stipule que chaque membre de l'Assemblée Générale Ordinaire ou Extraordinaire a autant de voix qu'il possède ou représente d'actions.

Au 31 décembre 2025, le capital social d'Attijari Leasing est réparti comme suit :

Actionnariat	Nombre d'actions	Pourcentage du capital
Groupe Attijari bank	1 741 104	63,31%
Groupe Rached HORCHANI	249 997	9,09%
Groupe Habib KAMMOUN	172 111	6,26%
Groupe Mohsen SELLAMI	161 692	5,88%
Groupe Khaled BEN JEMAA	142 892	5,20%
Autres Actionnaires	282 204	10,26%
<b>Totaux</b>	<b>2 750 000</b>	<b>100%</b>

# ORGANES D'ADMINISTRATION ET DE DIRECTION

## ORGANES D'ADMINISTRATION

M. Saïd SEBTI	Président du Conseil
Mme Habiba JRAD Ep LOUATI	Administratrice Indépendante
Mme Raja AISSAOUI Ep DARGHOUTH	Administratrice Indépendante
M. Youssef RAZI succède à M. Faïssal CHAHROUR	Administrateur
M. Abdelkader TRAD	Administrateur
M. Taieb BEN SALEM succède à M. Mohsen BOUZID	Administrateur
M. Abdelkrim LASSOUED	Administrateur, représentant les actionnaires minoritaires
M. Moez TERZI	Directeur Général
M. Mourad HAJJI	Directeur Général Adjoint

LA STRUCTURE DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION

Nom et prénom	Fonction	Actionnaire représenté	Mandat	Cursus
<b>M. Saïd SEBTI</b>	Président de l'organe d'Administration et Administrateur	Attijari bank	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur Général Attijari bank</li> </ul>
<b>Mme Habiba JRAD EP LOUATI</b>	Présidente du comité d'Audit et Administratrice	Indépendant	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur Général de la Direction Général des Etudes et de la Législation Fiscales (Ministère des Finances) 2012-2016</li> <li>• Membre du comité des risques TSB Bank 2015-2017</li> <li>• Membre du conseil d'administration et présidente du comité permanent d'Audit LLOYD vie 2022-2025</li> </ul>
<b>Mme Raja AISSAOUI EP DARGHOUTH</b>	Présidente du comité des Risques et Administratrice	Indépendant	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrateur représentant la BCT à Karama Holding 2012-2016</li> <li>• Administrateur à la poste 2016-2017</li> <li>• Administrateur à la SNDP 2022-2024</li> <li>• Présidente du comité des risques QNB 2024</li> </ul>
<b>M. Faïssal CHAHROUR</b>	Administrateur	Lui-même	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DGA Pôle Risques, Attijari bank (Départ à la retraite)</li> </ul>
<b>M. Youssef RAZI</b> succède à <b>M. Faïssal CHAHROUR</b>	Administrateur	Lui-même	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DGA Pôle Risques, Attijari bank</li> </ul>
<b>M. Abdelkader TRAD</b>	Administrateur	Lui-même	2024-2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DGA Pôle Commercial, Attijari bank</li> </ul>
<b>M. Mohsen BOUZID</b>	Administrateur	Lui-même	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable du Pôle Recouvrement, Contentieux et Juridique d'Attijari bank (Départ à la retraite)</li> </ul>
<b>M. Taieb BEN SALEM</b> succède à <b>M. Mohsen BOUZID</b>	Administrateur	Lui-même	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable du Pôle Recouvrement, Contentieux et Juridique d'Attijari bank</li> </ul>
<b>M. Abdelkarim LASSOUED</b>	Administrateur, représentant les actionnaires minoritaires d'Attijari Leasing	Actionnaire minoritaire	2025-2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur général des financements et des paiements extérieurs à la banque centrale 2021-2023</li> <li>• Membre du Conseil d'administration SODEP 2016-2018, ETAP 2018-2023</li> </ul>

Nombre de tenue de réunions de l'organe d'administration : 4

Les administrateurs sont nommés par l'assemblée générale et peuvent être pris parmi ou en dehors des actionnaires.

Conformément à l'article 23 des statuts de la société, le Conseil d'Administration a les pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de la société, faire et autoriser tous les actes et opérations relatifs à son objet social et à son Administration.

Sous réserve des pouvoirs que la loi attribue expressément aux assemblées d'actionnaires, au Conseil d'Administration et au Président, le Directeur Général assume, sous sa responsabilité, la direction de la société moyennant une délégation de pouvoirs accordé par le conseil.

LES COMITES RATTACHES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE COMITÉ D'AUDIT

Assiste le Conseil d'Administration dans l'exercice de ses responsabilités de surveillance, veille au bon fonctionnement du système de contrôle interne et assure la supervision des activités entreprises dans ce domaine.

Il procède à la vérification de l'authenticité des informations fournies et à l'appréciation de cohérence des systèmes de mesure, de surveillance et de maîtrise des risques. Il a aussi la charge de proposer la nomination du ou des commissaires aux comptes et de donner son avis sur les programmes de contrôle ainsi que ses conclusions.

**PRÉSIDENTE :** **Mme Habiba JRAD Ep LOUATI**

---

**MEMBRES :**

- M. Abdelkrim LASSOUED
- M. Taieb BEN SALEM succède à M. Mohsen BOUZID
- M. Mohamed MOUSSA
- M. Tarik MEKOUAR
- M. Mourad TRABELSI
- M. Anis TRAOU LI

• Le secrétariat de ce comité est assuré par l'Audit interne

Assiste le Conseil d'Administration dans la mise en place d'une stratégie de gestion des risques, chargé principalement de donner son avis sur l'identification, la mesure et le contrôle des risques, d'évaluer périodiquement la politique de gestion des risques et sa mise en œuvre.

**PRÉSIDENTE :** **Mme Raja AISSAOUI EP DARGHOUTH**

**MEMBRES :** M. Abdelkader TRAD  
M. Youssef RAZI succède à M. Faïssal CHAHROUR

- Le secrétariat de ce comité est assuré par la Gestion Global des Risques

Assiste le Conseil d'Administration dans la conception et le suivi des politiques de nomination et de rémunération, de remplacement des dirigeants et des cadres supérieurs, de recrutement et de gestion des situations de conflit émanant du processus de nomination.

**PRÉSIDENT :** **M. Saïd SEBTI**

**MEMBRES :** M. Abdelkader TRAD  
M. Taieb BEN SALEM succède à M. Mohsen BOUZID

- Le secrétariat de ce comité est assuré par le Capital Humain

## LES COMITES RATTACHES A LA DIRECTION GENERALE

### Comité de direction

Le Comité de direction constitue un pilier central de la gouvernance d'Attijari Leasing. Il est chargé de piloter sa performance et d'assurer la bonne exécution de la stratégie adoptée par le Conseil d'Administration.

Ce comité, qui se réunit une fois par mois, rassemble le Directeur Général, le Directeur Général Adjoint, le Directeur des Activités de Support, le Directeur Commercial, le Directeur Juridique et Contentieux, le Directeur Mise en Force, le Directeur Gestion Globale des Risques, le Directeur Support et des Moyens Généraux, le Directeur Recouvrement Amiable, le Directeur Capital Humain et le Directeur Contrôle Général.

Il est composé du Directeur Général, du Directeur Général Adjoint, Responsable Pôle risques d'Attijari banque, Responsable Recouvrement Judiciaire et Contentieux d'Attijari banque, du Directeur Chargé des Activités Support, du Directeur Gestion Globale des Risques, Directeur Juridique et Contentieux, du Directeur Recouvrement Amiable, et du Responsable de la Classification.

### Comité de trésorerie

Le comité de trésorerie a pour mission de statuer sur l'évaluation des réalisations en matière de trésorerie, les prévisions des périodes à venir, les plans d'action en termes de remboursement, tirage, négociation des conditions d'emprunts.

Il est présidé par le Directeur Général et réunit le Directeur Général Adjoint, le Directeur Chargé des Activités Support, le Directeur Finance et Contrôle de Gestion et le Responsable de Trésorerie.

### Comité de financement Leasing

Le comité de financement a pour mission de statuer sur les demandes de financement relatives au financement leasing mobilier de matériels standards, spécifiques ou immobilier.

Il est présidé par le Directeur Général et réunit le Directeur commercial et le Directeur de la Gestion Globale des Risques.

### Comité ALM

Le comité ALM a pour mission d'analyser la situation du bilan et son évolution probable sur un horizon de planification, en fonction de variables vis-à-vis desquelles il précise des anticipations (taux d'intérêt, développement commercial, indicateurs macroéconomiques et autres variables de marché).

Le Comité ALM joue également un rôle crucial qui consiste à analyser les risques du bilan dans son ensemble (risque de taux, de liquidité et de change).

Ce comité, qui se réunit une fois par trimestre, rassemble le Directeur Générale, le Directeur Général Adjoint, le Directeur Chargé des Activités Support, le Directeur Finance et Contrôle de Gestion, le Directeur Gestion Globale des Risques, le Responsable de Trésorerie, le Responsable Contrôle de Gestion, Le Responsable de la Structure Finance d'Attijari bank ou son représentant, Le Responsable Banque de Financement & d'investissement d'Attijari bank ou son représentant.

### Comité de suivi des actifs classés

Le Comité de suivi des actifs classés est une instance interne de décision qui a pour mission :

- La discussion des prévisions annuelles de recouvrement amiable et contentieux ;
- L'examen et les discussions de la répartition du portefeuille des créances classées entre les unités du recouvrement ;
- Le suivi des réalisations et des prévisions de recouvrement ;
- La validation de l'ajustement de classes proposé par les unités du recouvrement ;
- L'élaboration d'un point de situation mensuelle sur les actifs classés de la société.

# ENVIRONNEMENT SOCIAL ET GOUVERNANCE



Conformément aux orientations stratégiques du Groupe, Attijari Leasing a franchi en 2025 une étape préparatoire significative dans sa transition vers une stratégie axée sur l'Environnement, le Social et la Gouvernance (ESG). Cette initiative témoigne de l'engagement d'Attijari Leasing à relever les défis contemporains liés à la durabilité et à la responsabilité sociétale.

Au cours de cette année, la société a entrepris une série d'actions visant à intégrer les principes ESG au sein de ses activités. Cela inclut l'évaluation de son empreinte écologique, la mise en place de pratiques de gestion destinées à réduire les impacts négatifs sur la planète,



ainsi que l'adoption de solutions financières durables soutenant des projets respectueux de l'environnement. Parallèlement, Attijari Leasing s'est engagé à promouvoir des valeurs sociales fortes, en veillant à ce que ses pratiques internes favorisent l'inclusion, la diversité et le bien-être de ses employés

**Actions Effectuées par Attijari Leasing et rentrant dans le cadre de l'Environnement, Social et de la Gouvernance (ESG)**

La démarche ESG entreprise tient compte des différentes lignes directrices du Pacte Mondial et des 17 ODD adoptés par les Nations Unies et des engagements correspondant à atteindre d'ici l'horizon 2030. De même, la démarche ESG tient compte du respect de la Loi 2018-35 du 11 juin 2018, de la circulaire BCT 2021-05 et son article 5 en particulier relatif au cadre de gouvernance des banques et établissements financiers et de la norme ISO 26000.



Tout au long de l'année 2025, plusieurs actions ont été mises en œuvre, englobant les quatre axes stratégiques suivants :

<p><b>Axe Environnemental et de lutte contre les changements climatiques</b></p>	<p><b>Accompagner le développement d'une économie Durable</b></p>	<p><b>Être exemplaire dans les relations avec les parties prenantes</b></p>	<p><b>Responsabilité Civile et sociale</b></p>
--	---	---	--

## 1- L'axe environnemental et de lutte contre les changements climatiques

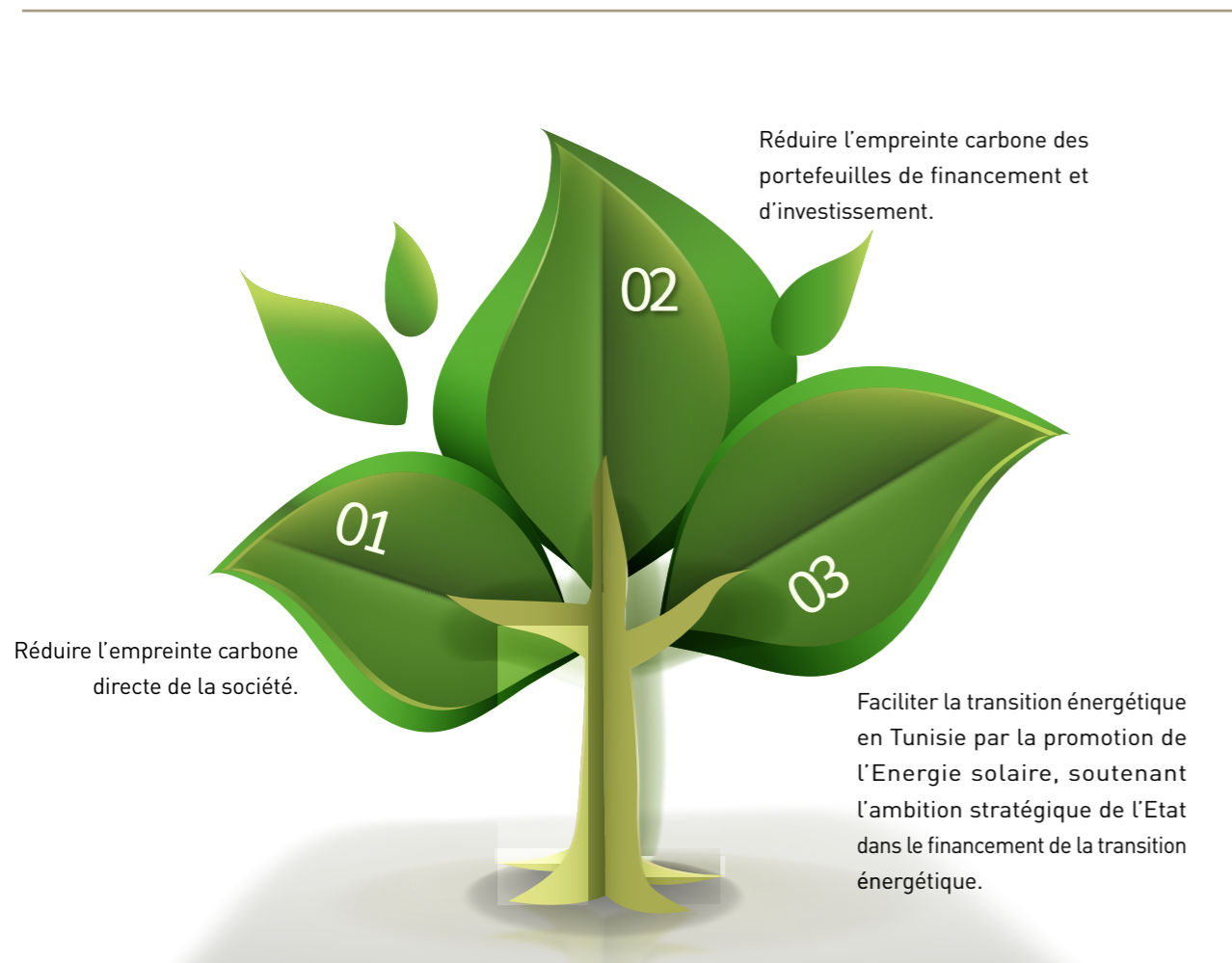
L'installation de panneaux photovoltaïques à basse tension au siège de notre société en 2025 a permis de réaliser des avancées significatives tant sur le plan environnemental qu'économique. En effet, cette initiative a non seulement contribué à éviter l'utilisation de **34,43** tonnes de charbon, mais elle a également joué un rôle crucial dans la réduction de notre empreinte carbone, avec une diminution de **40,88** tonnes de CO2. Pour mettre cela en perspective, cette réduction équivaut à la plantation de **56** arbres, ce qui démontre l'impact positif de notre projet sur la biodiversité et la qualité de l'air.

Sur le plan financier, cette démarche écologique s'est révélée très avantageuse. En réduisant notre dépendance aux sources d'énergie fossiles, nous avons pu économiser 31 000 DT sur notre facture d'électricité pour l'année. La production d'énergie s'est élevée à **63,15** MWh, ce qui nous a permis de couvrir une partie importante de nos besoins énergétiques tout en contribuant à une économie verte.

Ces résultats ne font pas seulement état des bénéfices immédiats ; ils soulignent également notre engagement envers la transition énergétique et notre volonté de réduire notre impact sur l'environnement à long terme. En investissant dans des solutions durables, nous prenons des mesures concrètes pour lutter contre le changement climatique et promouvoir un avenir plus respectueux de notre planète. Cette initiative s'inscrit dans une stratégie globale visant à intégrer des pratiques durables dans toutes nos opérations, renforçant ainsi notre position en tant qu'entreprise responsable et innovante.

[ Source : Application Sun Sol Energie ]

### LES GRANDES ÉTAPES VERS L'AMBITION DE LA NEUTRALITÉ CARBONE



## PARTENARIATS STRATÉGIQUES

### Ensemble pour un Développement Durable et Responsable

Dans sa quête d'un développement durable et responsable, Attijari Leasing collabore avec des partenaires stratégiques pour la mise en place et le suivi des initiatives à impact environnemental.

Un suivi du process de collecte de déchets recyclable et de leur ramassage régulier au niveau du siège d'Attijari Leasing avec un partenaire externe « **Colibris** » : Cette action vise à promouvoir une gestion durable des déchets tout en offrant des opportunités professionnelles à ces travailleurs essentiels.

Les initiatives reflètent l'engagement d'Attijari Leasing en faveur d'un développement durable et responsable, en collaboration étroite avec nos partenaires stratégiques.



Dans le cadre de notre partenariat avec Colibris. Nous contribuons à l'employabilité des chiffonniers responsables de la collecte et du tri des déchets. Cette initiative vise à promouvoir une gestion durable des déchets tout en offrant des opportunités professionnelles à ces travailleurs essentiels.



### Fonds Mondial pour la Nature

En collaboration avec le WWF, nous renforçons les actions de conservation de l'environnement de la biodiversité et des écosystèmes naturels en Tunisie. Ce partenariat reflète notre engagement à préserver la richesse écologique de notre pays pour les générations futures.

Les initiatives reflètent l'engagement de la société en faveur d'un développement durable et responsable, en collaboration étroite avec nos partenaires stratégiques.

### REDUIRE L'EMPREINTE CARBONE DIRECTE

Des initiatives à impact agissant sur les principaux postes émetteurs :

<p><b>Gestion durable des déchets</b></p> <p>Dispositif de collecte des déchets avec tri sélectif :</p> <p><b>Taux de déchets collectés : 270 kg</b></p> <p><b>Taux de recyclage : 90%</b></p> <p><b>Impact social : l'employabilité des chiffonniers en charge de la collecte et du tri sévère des déchets : 5 jeunes</b></p>	<p><b>Optimisation</b></p> <p>Dispositif d'éclairage :</p> <p><b>70% des agences dotées d'éclairage LED</b></p> <p><b>Relamping total du siège</b></p> <p>Dispositif de climatisation :</p> <p>Le système de climatisation traditionnel On/Off a été progressivement remplacé par la technologie Inverter, plus performante et économe en énergie. Maintenant toutes les agences ont été équipées de ce nouveau système.</p>	<p><b>Autoproduction : Renforcer l'utilisation des énergies vertes (photovoltaïque) :</b></p> <p>Attijari Leasing poursuit ses efforts en matière de transition énergétique à travers le renforcement de l'utilisation des énergies vertes. Cette démarche vise à encourager le recours aux énergies renouvelables et à contribuer à la réduction de l'empreinte environnementale de l'entreprise, tout en s'inscrivant dans les orientations du Groupe en faveur d'un développement durable et responsable.</p>
<p>Le zéro papier</p> <p>La mise en place de l'initiative « zéro papier » et le développement de l'archivage électronique s'inscrivent dans la démarche de digitalisation d'Attijari Leasing.</p> <p>Cette initiative vise à réduire progressivement l'utilisation du papier en favorisant la dématérialisation des documents et la gestion électronique des archives, contribuant ainsi à améliorer l'efficacité opérationnelle tout en limitant l'empreinte environnementale.</p>		

### 2- S'engager auprès des communautés de la société civile et responsabilité sociétale

Soutien à plusieurs associations de la société civile (humanitaire, santé, arts / culture, personnes handicapées, insertion sociale / établissements publics /etc.) :

#### Participation avec les associations suivantes :

- « **Centre d'éducation spécialisée** » : aider les enfants autistes à s'intégrer dans la société, en mettant à leur disposition des spécialités de formation à même de leur permettre l'accès à la vie professionnelle dans le public, le privé, ou à travers l'initiative privée.
- « **Encadrement famille et handicapés** » : favoriser l'autonomie de l'élève en situation de handicap, qu'ils interviennent au titre de l'aide humaine individuelle, de l'aide humaine mutualisée ou de l'accompagnement collectif.
- **Participation avec l'association « One Day One Dream »** à une caravane de santé sous l'égide du ministère de la Santé. Cette action a un impact certain en termes de couverture des malades dans les 24 gouvernorats. La caravane cible les habitants des régions dépourvues de soins médicaux nécessaires en raison du manque d'infrastructures fournies par les hôpitaux.
- « **SOS Villages d'Enfants** » : œuvrer pour protéger et d'accompagner les enfants orphelins, abandonnés ou vulnérables en leur offrant un cadre de vie de type familial, souvent avec leurs frères et sœurs. L'organisation assure une prise en charge à long terme, la sécurité affective et l'autonomisation des jeunes jusqu'à leur insertion dans la société.



### 3- Être exemplaire dans la conduite des affaires et dans les relations avec les parties prenantes

Cette année, Attijari Leasing s'est mobilisée pour soutenir la campagne « **Octobre Rose 2025** », dédiée à la sensibilisation et à la prévention du cancer du sein. Notre première participation a été marquée par l'engagement et la solidarité de nos collaborateurs, réunis autour d'une cause qui nous tient profondément à cœur. À travers cette initiative, nous avons souhaité promouvoir l'importance du dépistage précoce et rappeler que chaque geste compte dans la lutte contre le cancer du sein.



### ► Non-discrimination et promotion de la diversité

Attijari Leasing s'engage à promouvoir les principes d'égalité des chances, de non-discrimination et de respect de la diversité au sein de l'entreprise. Ainsi, l'entreprise veille à instaurer un climat de travail fondé sur le respect mutuel, l'équité et la valorisation des compétences de ses employés.

### Qualité de vie au travail et santé des collaborateur

Dans le cadre de l'amélioration de la qualité de vie au travail, Attijari Leasing accorde une attention particulière à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs à travers plusieurs initiatives, notamment :

- La mise à disposition d'une interface (**DIGIHEALTH**) permet aux collaborateurs de suivre l'état de traitement de leurs bulletins de soin, de télécharger les documents liés à leurs demandes de remboursement et d'émettre des réclamations ou des demandes d'informations afin de clarifier certains points relatifs au traitement ou au remboursement des bulletins de soin.
- L'organisation périodique des visites médicales au profit des collaborateurs ;
- Des actions de sensibilisation portant sur différentes thématiques liées à la santé et au bien-être, notamment :
  - Les bienfaits de la pratique du sport et d'une alimentation équilibrée ;
  - La lutte contre le tabagisme et la prévention des maladies cardiovasculaires ;
  - La promotion de la participation du personnel aux activités sportives.

### ► Mobilité interne et gestion des carrières

Attijari Leasing s'est engagé dans un dispositif de gestion des carrières reposant sur la **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)**. Ce dispositif vise à accompagner le développement professionnel des collaborateurs et à anticiper les besoins futurs en compétences.

Dans ce cadre, des entretiens d'évaluation sont organisés afin d'apprécier la performance et les compétences des collaborateurs, tout en permettant d'identifier leurs besoins en formation et leurs perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise.

## 4- Accompagner le développement d'une économie durable

- **Faciliter d'avantage la relation avec le client pour une relation durable et de confiance** : Dans un environnement économique en constante évolution, il est crucial pour Attijari Leasing de renforcer sa relation avec ses clients afin de bâtir une confiance mutuelle et durable. Pour atteindre cet objectif, l'entreprise s'engage fermement dans la digitalisation de ses processus clients à tous les niveaux, ce qui se traduit par le développement d'un projet ambitieux : la création d'un espace client accessible à la fois sur des plateformes WEB et Mobile.

Cet espace client digital sera conçu pour offrir une expérience utilisateur fluide et intuitive. Il permettra aux clients de traiter leurs demandes de financement à distance, éliminant ainsi la nécessité de se déplacer en agence. Grâce à un système en ligne, les utilisateurs pourront soumettre leur demande de financement de manière simple et rapide, tout en recevant des mises à jour régulières sur l'état de leur dossier. Cela contribue à instaurer une transparence essentielle dans le processus, renforçant ainsi la confiance des clients envers Attijari Leasing.

- **Déploiement d'une stratégie SEGS (Système de Gestion Environnemental et Social)** : Cette politique vise à instaurer au sein d'Attijari Leasing des pratiques responsables et performantes, tant sur le plan social qu'environnemental, dans toutes les activités, produits et services de l'entreprise.



# ACTIVITÉS ET RÉSULTATS

## CHIFFRES CLÉS

En Millions de Dinars

Indicateurs de performance	2023	2024	2025
Mises en Force	265.5	283.2	275.5
Créances sur la clientèle	458.3	495.8	508.8
Résultats Nets	8.8	10	10

En Millions de Dinars

Ratios de rentabilité	2023	2024	2025
Résultat net / FP (ROE)	14.2%	15%	14.2%
Résultat net / Total Actif (ROA)	1.7%	1.8%	1.8%
PNL / Total Actif	5.8%	5.8%	5.8%
Résultat net / PNL	28.88%	30.44%	30.29%
Rentabilité / Action	3.208	3.638	3.659

En Millions de Dinars

Ratios réglementaires	2023	2024	2025
Fonds propres nets	84.62	82.5	116.7
Total Fonds propres nets de base	65.77	70	74.13
Ratio de solvabilité (Tier II)	14.72%	13.26%	18.29%
Risques Encourus (Tier I)	11.44%	11.25%	11.62%

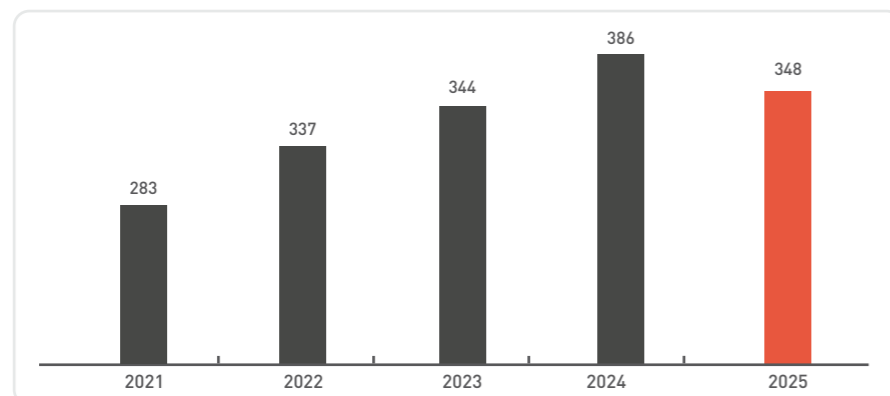
En Millions de Dinars

Ratios de qualité des risques	2023	2024	2025
Créances Douteuses et Litigieuses	41.5	41.6	43.8
Provisions + Agios Réservés	26.7	24	23.06
Taux des actifs classés	8.22%	7.64%	7.97%
Taux de Couverture des CDL par les provisions	64.41%	57.64%	52.57%

## EVOLUTION DES APPROBATIONS ET DES MISES EN FORCE

### APPROBATIONS

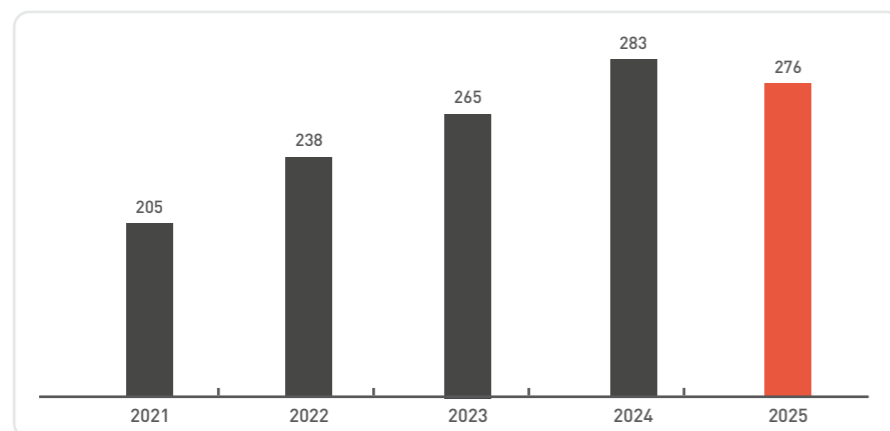
L'année 2025 a été clôturée par un total de **348.2 MD** d'approbations contre **386.3 MD** en 2024. Les approbations d'Attijari Leasing ont enregistré en 2025 une baisse de **10%** par rapport à 2024.



Approbations comparées 2021 - 2025 en MD

### MISE EN FORCE

Les Mises en force (Production) ont atteint **275.5 MD** à fin 2025 contre **283.1 MD** en 2024, soit une baisse de **2.7%**.

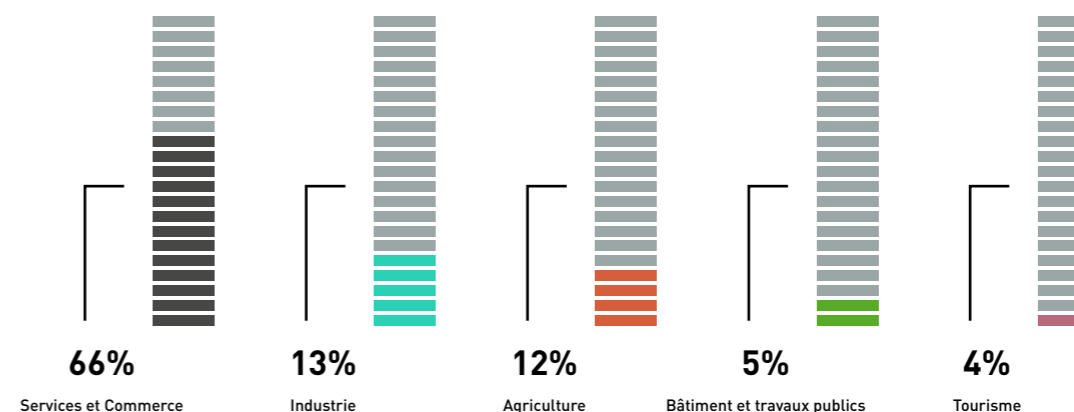


Mise en force comparées 2021 - 2025 en MD

## REPARTITION SECTORIELLE DES APPROBATIONS ET DES MISES EN FORCE

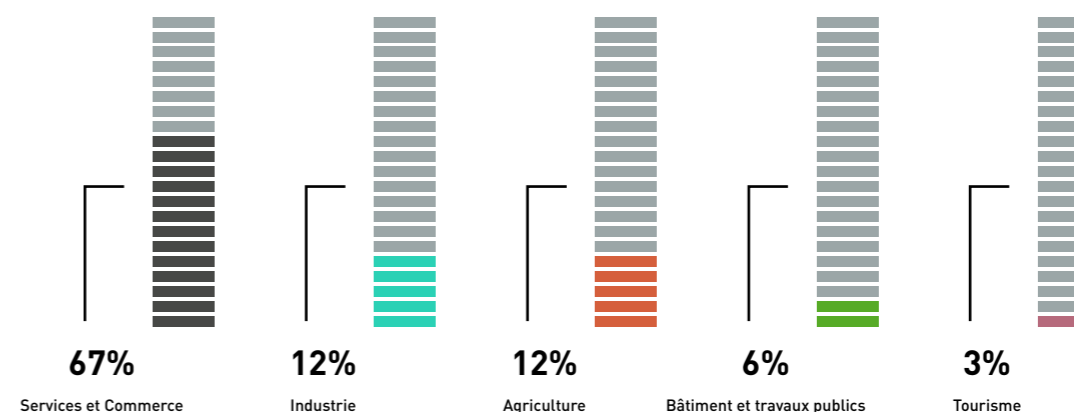
Aussi bien pour les approbations que pour les mises en forces, le secteur porteur de l'activité d'Attijari Leasing demeure le secteur Services et Commerce.

### RÉPARTITION DES APPROBATIONS PAR SECTEUR



Les deux secteurs (Services & commerce ; Industries) constituent les plus grandes fractions des financements approuvés en 2025, environ **80%** des totales approbations.

### RÉPARTITION DES MISES EN FORCES PAR SECTEUR

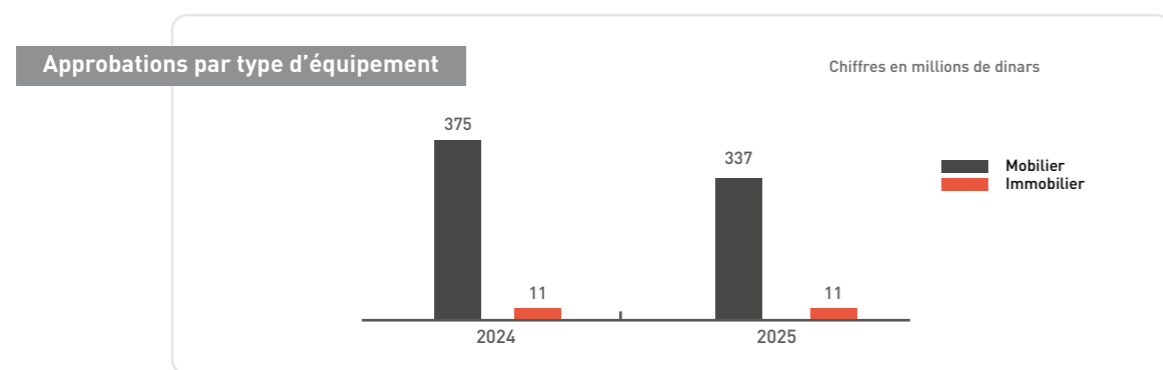


Pour 2025 les deux secteurs (Service & Commerce ; Industries) constituent **79%** des mises en forces, Ces deux secteurs accaparent les plus grandes parts des financements mis en force.

### RÉPARTITION DES APPROBATIONS ET DES MISES EN FORCE PAR TYPE D'ÉQUIPEMENT

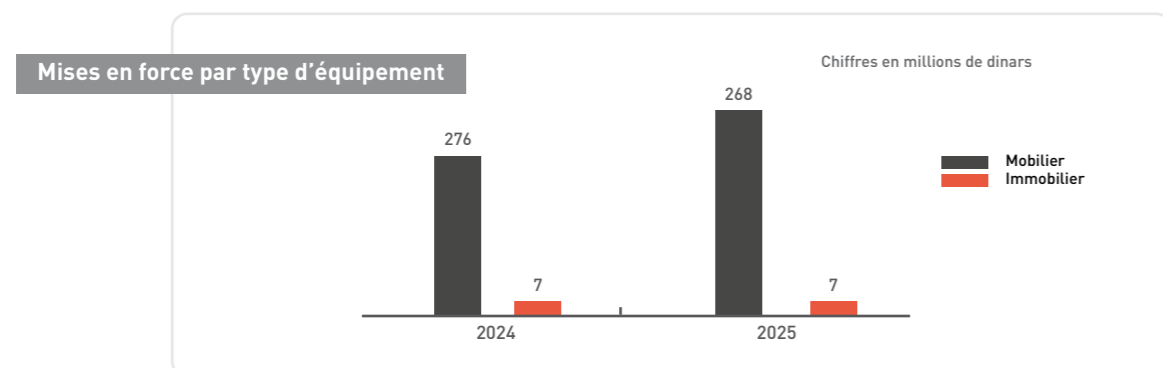
Le matériel standard (matériel roulant principalement) demeure le produit le plus financé par Attijari Leasing.

### RÉPARTITION DES APPROBATIONS COMPARÉES 2024/2025 PAR TYPE DE MATÉRIEL



Le matériel mobilier représente **96%** des approbations en 2025, contre **97%** l'année 2024.

### MISES EN FORCES COMPARÉES 2024/2025 PAR TYPE D'ÉQUIPEMENT

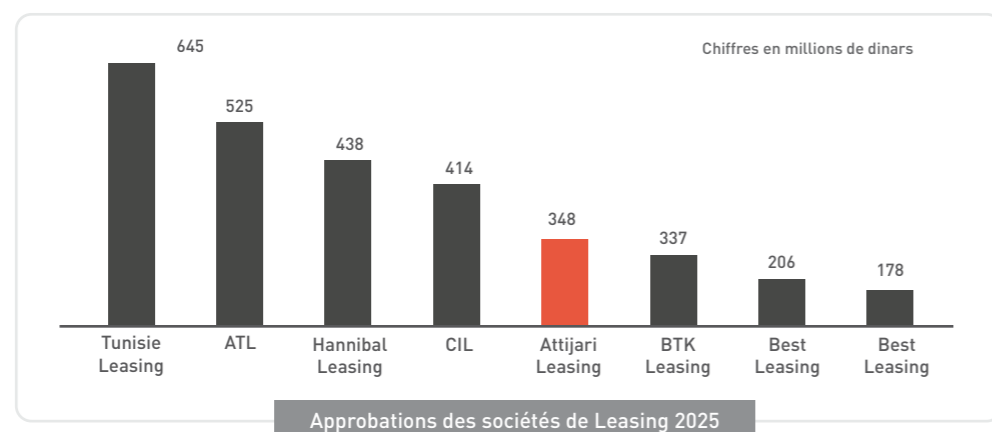


La part du matériel mobilier (matériel roulant et matériel spécifique) représente environ **97%** des financements en 2025, soit un niveau identique à celui enregistré en 2024. En revanche la composante immobilière a enregistré une légère hausse de **0,5%** en 2025 par rapport à fin 2024.

### PART DE MARCHÉ DES SOCIÉTÉS DE LEASING AU 31/12/2025

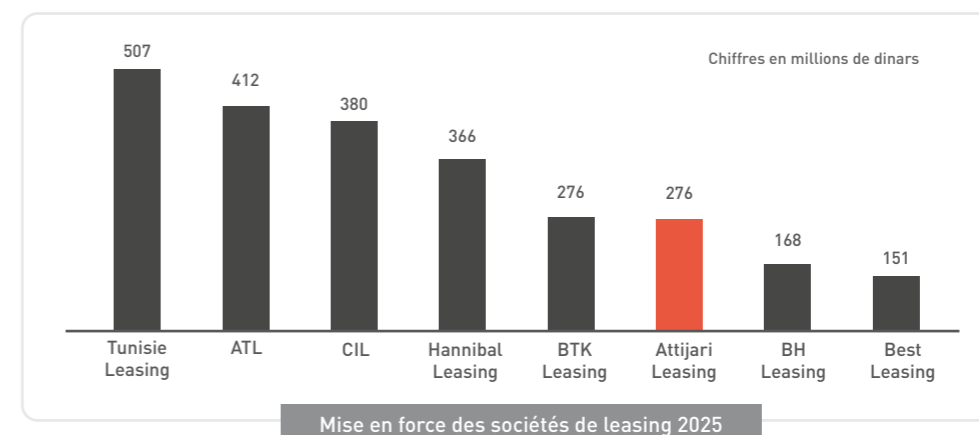
La part de marché d'Attijari Leasing en 2025 a diminué à **11%** en termes d'approbations (graphiques ci-après) :

#### APPROBATIONS

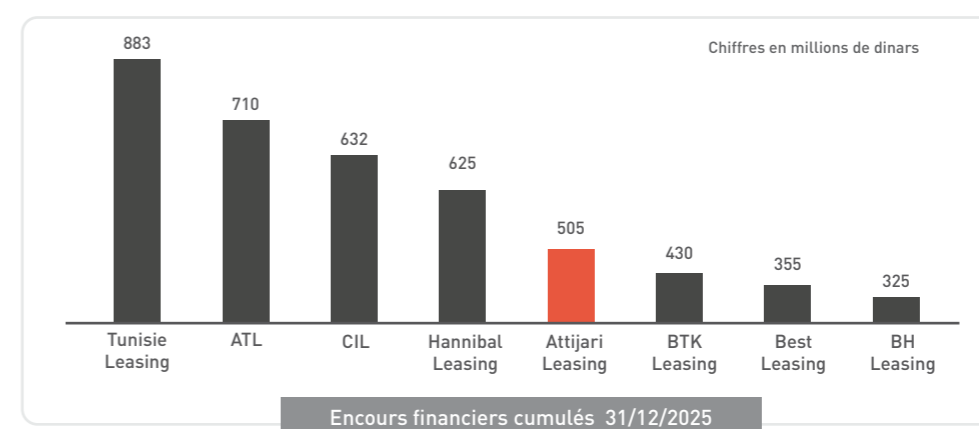


### MISES EN FORCES

La part de marché d'Attijari Leasing en 2025 a diminué à **11%** en termes de mises en forces (graphiques ci-après) :



### ENCOURS FINANCIERS CUMULÉS AU 31/12/2025



Une hausse de **2.2%** réalisée par Attijari Leasing en matière d'encours financiers à **505 MDT**, contre une hausse du secteur de **8%** entre 2024 et 2025, avec une part de marché de **11%**.

### QUALITE DES RISQUES

En dépit d'un environnement opérationnel difficile, le taux d'actifs classés de la société est passé de **7.64 %** fin 2024 à **7.97%** à fin 2025, soit une augmentation de **4.3%**.

En termes de volume, le stock des actifs classés s'est stabilisé à **43,8MD** à fin décembre 2025 contre **41.7MD** à fin décembre 2024.

Afin de se conformer aux dispositions du circulaire BCT n° 2022-01 portant sur la prévention et la résolution des créances non performantes, la société est tenue de réduire le niveau de ses créances non performantes à fin décembre 2026 à **7%**.

### ACTIVITE DU FACTORING

L'activité du factoring a dégagé en 2025 des revenus de **2.634 MD** contre **2.592 MD** en 2024 (commissions d'affacturage et commissions de financement), soit une hausse de **1.6%**. Ce qui indique une tendance positive dans ce secteur.

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET AXES DE DÉVELOPPEMENT 2026

Dans la continuité de sa stratégie de développement et afin de consolider son positionnement sur le marché du leasing, Attijari Leasing poursuit une dynamique de croissance fondée sur le renforcement de la **synergie avec le Groupe**, la proximité avec le réseau, la digitalisation des services et l'amélioration continue de l'expérience client.

## 1. Renforcement de la position d'Attijari Leasing sur le marché

Attijari Leasing ambitionne de consolider sa position dans le secteur du leasing en poursuivant sa stratégie de croissance et d'expansion sur les segments stratégiques du marché, notamment les PME, les grandes entreprises et les professionnels. Dans cette optique, la société s'attache à développer de nouveaux relais de croissance à travers le leasing immobilier, le financement d'équipements industriels de pointe ainsi que le leasing de véhicules écologiques, répondant ainsi aux nouvelles tendances du marché et aux exigences de transition énergétique.

## 2. Renforcement de la proximité avec le réseau et développement de la synergie Groupe

Le développement de la synergie avec Attijari bank constitue un levier majeur de croissance pour Attijari Leasing.

Dans ce cadre, plusieurs actions ont été engagées afin de renforcer l'accompagnement du réseau bancaire, notamment :

- L'assistance et la formation du personnel du réseau sur les produits leasing ;
- L'intensification de l'équipement des clients de la banque en solutions de leasing.
- La réintégration du module leasing dans les cursus de formation ;

Par ailleurs, Attijari Leasing poursuit ses actions de réactivation et de fidélisation de la clientèle, notamment à travers :

- Des campagnes spécifiques visant la réactivation des anciens clients d'Attijari bank.
- La relance des clients dont des contrats arrivant à terme.

## 3. Digitalisation et modernisation des services

Pour mieux vous servir, **Attijari Leasing accélère sa transformation numérique**. Nous misons sur le digital pour vous offrir plus de rapidité et de simplicité au quotidien :

- **Un espace client 100% en ligne** : gérez vos contrats, suivez vos échéances et effectuez vos démarches administratives en quelques clics.
- **Des réponses plus rapides** : grâce à l'automatisation de nos outils d'analyse de risques et de crédit, nous traitons vos dossiers en un temps rapide tout en optimisant nos coûts de gestion.

#### 4. Optimisation de la rentabilité et diversification des revenus

Attijari Leasing œuvre à l'amélioration continue de ses performances financières à travers l'optimisation de ses marges et la diversification de ses sources de revenus.

Dans ce cadre, la société renforce sa stratégie de vente croisée avec les entités du Groupe, en accompagnant les équipes commerciales afin d'augmenter le taux d'équipement des clients et de renforcer leur fidélisation.

#### 5. Amélioration de l'expérience client

L'expérience client constitue un axe central de la stratégie d'Attijari Leasing. La société met l'accent sur le développement de solutions de financement personnalisées et adaptées aux besoins spécifiques de chaque segment de clientèle (PME, grandes entreprises et professionnels).

#### 6. Orientation vers le financement durable

Consciente des enjeux environnementaux et sociétaux, Attijari Leasing s'inscrit progressivement dans une démarche de financement responsable en intégrant les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans ses activités.

Cette orientation se traduit notamment par le développement d'offres de financement favorisant les équipements à faible impact environnemental et les solutions écologique.

#### 7. Renforcement des partenariats stratégiques

Dans le cadre du développement de son activité, Attijari Leasing poursuit le renforcement de ses partenariats stratégiques avec :

- Les concessionnaires et fabricants d'équipements afin de proposer des solutions de financement intégrées lors de l'acquisition de biens ;
- Les institutions financières partenaires pour diversifier ses sources de financement et renforcer sa capacité d'intervention.

Par ailleurs, la société continue d'accompagner les chantiers structurels liés aux ressources humaines en coordination avec le Groupe, notamment en matière de gestion de la performance et de développement des carrières.

#### 8. Gouvernance et coordination stratégique

Afin de garantir un pilotage efficace de son activité et une coordination optimale avec les différentes entités du Groupe, Attijari Leasing participe activement aux instances de gouvernance et de concertation, notamment :

- Les comités des marchés PME, TPE et BFI (à fréquence trimestrielle) ;
- Les comités régionaux (à fréquence mensuelle) ;
- Les comités Groupe, au sein desquels des représentants dédiés assurent la représentation d'Attijari Leasing.



#### 9. Adaptation à l'environnement réglementaire

Dans un contexte marqué par des évolutions réglementaires régulières, Attijari Leasing veille à adapter en permanence ses pratiques et ses offres afin de rester conforme aux exigences légales et prudentielles du secteur.

En application de la circulaire n°2025-08, Attijari Leasing a réussi à respecter les délais, et ce, par l'envoi à la BCT :

- De la feuille de route stratégique et opérationnelle ainsi que le calendrier d'application validé par les organes de gouvernance.
- D'une étude d'impact chiffré arrêté au 31-12-2024 sur la première composante de ce programme de convergence relative aux normes de solvabilité incluant :
  - Les fonds propres réglementaires
  - Le risque de crédit, et
  - Le risque opérationnel

## 10. En matière de Qualité

L'année 2025 était une année de suivi de la certification du système de management de la qualité d'Attijari Leasing conformément aux exigences de la norme international ISO 9001 version 2015 délivrée par l'organisme AFAQ AFNOR pour une période 2024-2027 ;

A cette occasion, plusieurs process, procédures ont été mis à jour au cours de cette année 2025 pour tenir compte des objectifs de la société et des exigences réglementaires.

Le système de management révisé de la qualité des processus d'Attijari Leasing qui reste toujours orienté vers une satisfaction en continue des besoins de sa clientèle et tient compte désormais :

- Du contexte économique dans lequel évolue la société (cadre réglementaire, évolutions technologiques, etc.) et des attentes et exigences des différentes parties prenantes ou liées ;
- Une identification et mesure des risques et opportunités à tous les processus et les différents niveaux de l'organisation.

## 11. Mise en œuvre d'une démarche stratégique globale

Dans le cadre de sa vision de développement à moyen et long terme (2026-2030), Attijari Leasing s'engage dans la mise en œuvre d'un plan stratégique global et d'un schéma directeur des systèmes d'information visant à renforcer sa compétitivité, moderniser ses processus internes et soutenir durablement sa croissance.



## 12. Compte de résultat prévisionnel

(EN KDT)

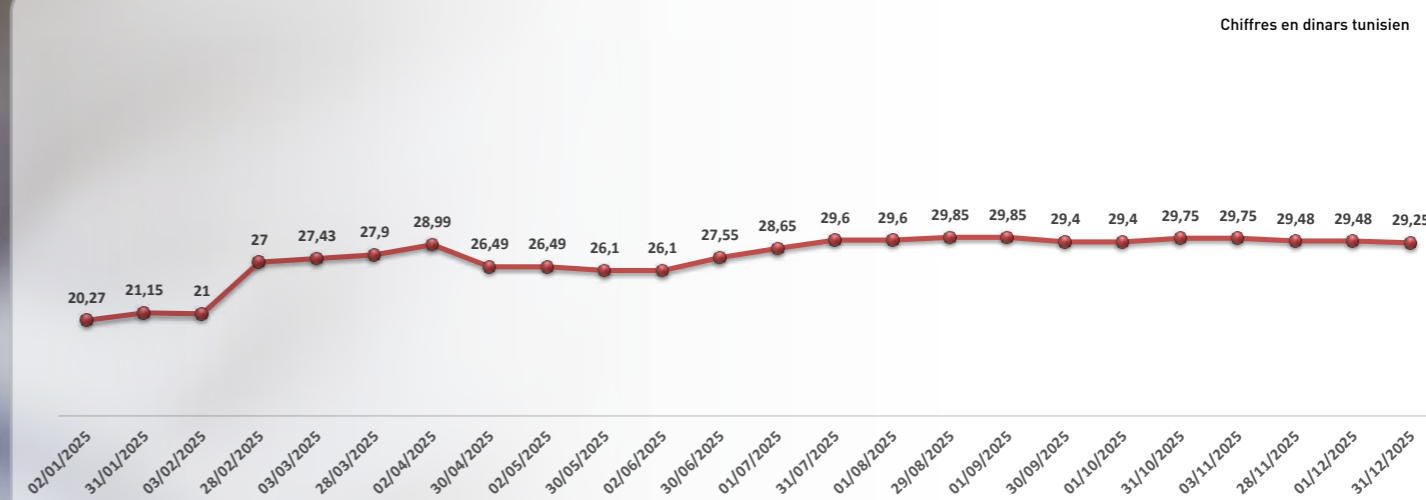
Exercice clôturant le 31 décembre	2025	2026	2027	2028	2029	
Revenus de Leasing	69 236	76 804	80 491	84 515	89 586	
Croissance en %		10,9%	4,8%	5,0%	6,0%	
Revenus de Factoring	2 634	3 284	3 383	3 484	3 589	
Croissance en %		24,7%	3,0%	3,0%	3,0%	
<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>71 871</b>	<b>80 088</b>	<b>83 873</b>	<b>87 999</b>	<b>93 175</b>	
Autres produits d'exploitation		2 230	2 364	2 506	2 656	
Croissance en %		2 103	6,1%	6,0%	6,0%	6,0%
<b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>73 973</b>	<b>82 318</b>	<b>86 237</b>	<b>90 505</b>	<b>95 831</b>	
Charges financières nettes	42 678	44 150	45 475	46 839	48 244	
Croissance en %		3,4%	3,0%	3,0%	3,0%	
Commissions encourus	290	594	600	680	700	
Produits des placements	1 287	500	950	1 100	1 200	
Revenus portefeuille d'investissement	937	255	800	800	800	
<b>PRODUITS NETS DE LEASING</b>	<b>33 229</b>	<b>38 329</b>	<b>41 912</b>	<b>44 886</b>	<b>48 887</b>	
Croissance en %		15,3%	9,3%	7,1%	8,9%	
Charges de personnel	14 240	16 529	17 521	18 572	19 686	
Croissance en %		16,1%	6,0%	6,0%	6,0%	
Autres charges d'exploitation	3 583	3 662	3 778	3 891	4 008	
Croissance en %		2,2%	3,2%	3,0%	3,0%	
Dot. Amt. & Prov. Immo. Incorpo. & Corpo.	503	636	650	680	700	
Croissance en %		26,4%	2,2%	4,6%	2,9%	
<b>TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>18 326</b>	<b>20 827</b>	<b>21 949</b>	<b>23 143</b>	<b>24 394</b>	
Croissance en %		13,6%	5,4%	5,4%	5,4%	
<b>REX AVANT PROVISIONS</b>	<b>14 903</b>	<b>17 502</b>	<b>19 964</b>	<b>21 743</b>	<b>24 492</b>	
Dotations aux provisions sur Créances Leasing nettes (Dont Dotations aux provisions collectives)	1 540	1 700	1 680	1 600	1 800	
Croissance en %		10,4%	-1,2%	-4,8%	12,5%	
Dotations nettes aux provisions pour risques divers	60	100	100	100	100	
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>13 303</b>	<b>15 702</b>	<b>18 184</b>	<b>20 043</b>	<b>22 592</b>	
Croissance en %		18,0%	15,8%	10,2%	12,7%	
Autres gains ordinaires	446	330	300	300	300	
Autres pertes ordinaires	4	2	11	11	11	
<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔTS</b>	<b>13 744</b>	<b>16 030</b>	<b>18 473</b>	<b>20 331</b>	<b>22 881</b>	
Impôts sur les résultats*	3 066	4 328	5 457	6 488	7 577	
		41,2%	26,1%	18,9%	16,8%	
<b>Taux d'impôts apparent IS</b>	<b>22,3%</b>	<b>27,0%</b>	<b>29,5%</b>	<b>31,9%</b>	<b>33,1%</b>	
Contribution conjoncturelle (CSS 8%)	613	962	1 213	1 442	1 684	
<b>Taux effectif CSS</b>	<b>4%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	
<b>RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE</b>	<b>10 065</b>	<b>10 740</b>	<b>11 803</b>	<b>12 402</b>	<b>13 620</b>	
Croissance en %		6,7%	9,9%	5,1%	9,8%	

# ÉVOLUTION DE L'ACTION

## EVOLUTION DE L'ACTION D'ATTIJARI LEASING EN 2025

Durant l'année 2025, le cours de clôture le plus élevé du titre Attijari Leasing a été affiché le 29/08/2025 et le 01/09/2025 à 29.850 DT, alors que le cours de clôture le plus bas a été affiché le 02/01/2025 à 20.270 DT.

EVOLUTION DU COURS DE L'ACTION 2025



# AFFECTATION DES RÉSULTATS

## AFFECTATION DES RÉSULTATS

Conformément à l'article 44 des statuts de la société, le résultat comptable net est dégagé conformément à la législation comptable en vigueur.

Le bénéfice distribuable est constitué du résultat comptable net majoré ou minoré des résultats reportés des exercices antérieurs, et ce, après déduction :

1. De 5% du bénéfice déterminé par la loi au titre des réserves légales. Ce prélèvement cesse d'être obligatoire lorsque le fonds de réserve a atteint une somme égale au dixième du capital social. Il reprend son cours lorsque, pour une cause quelconque, la réserve est descendue au-dessous de ce dixième.
2. D'une réserve prescrite par des textes législatifs spéciaux dans la limite des taux qui y sont fixés.
3. Les réserves statutaires.

Sur ce bénéfice distribuable pourra être prélevé :

1. La somme nécessaire pour servir aux actions un premier dividende de 6% sur le capital libéré et non amorti, sans que les actionnaires puissent le réclamer sur les bénéfices des années subséquentes, si les bénéfices d'une année n'en permettent pas le paiement.
2. Sur l'excédent disponible, l'Assemblée Générale Ordinaire aura le droit, sur proposition du Conseil d'Administration, de prélever toutes les sommes qu'elle juge convenables, soit pour être portées à un ou plusieurs fonds de réserve généraux ou spéciaux, dont elle règle l'affectation ou l'emploi, soit pour être reportées à nouveau sur l'exercice suivant.
3. Le surplus pourra être servi aux actionnaires à titre de superdividende.

La mise en paiement doit avoir lieu dans un délai maximal de 3 mois à partir de sa décision de l'assemblée générale. Ceux non réclamés dans le délai de cinq ans de la date de la tenue de l'assemblée générale ordinaire, qui ayant approuvé sa distribution, seront prescrits.

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

L'importance stratégique de la Gestion des Ressources Humaines (GRH) chez Attijari Leasing est devenue indéniable dans le paysage économique actuel, où la compétitivité des entreprises repose en grande partie sur la qualité de leur capital humain. En tant que composante essentielle de la stratégie organisationnelle, la GRH joue un rôle crucial dans l'attraction, le développement et la fidélisation des talents, considérés comme les principaux moteurs de l'innovation et de la performance.

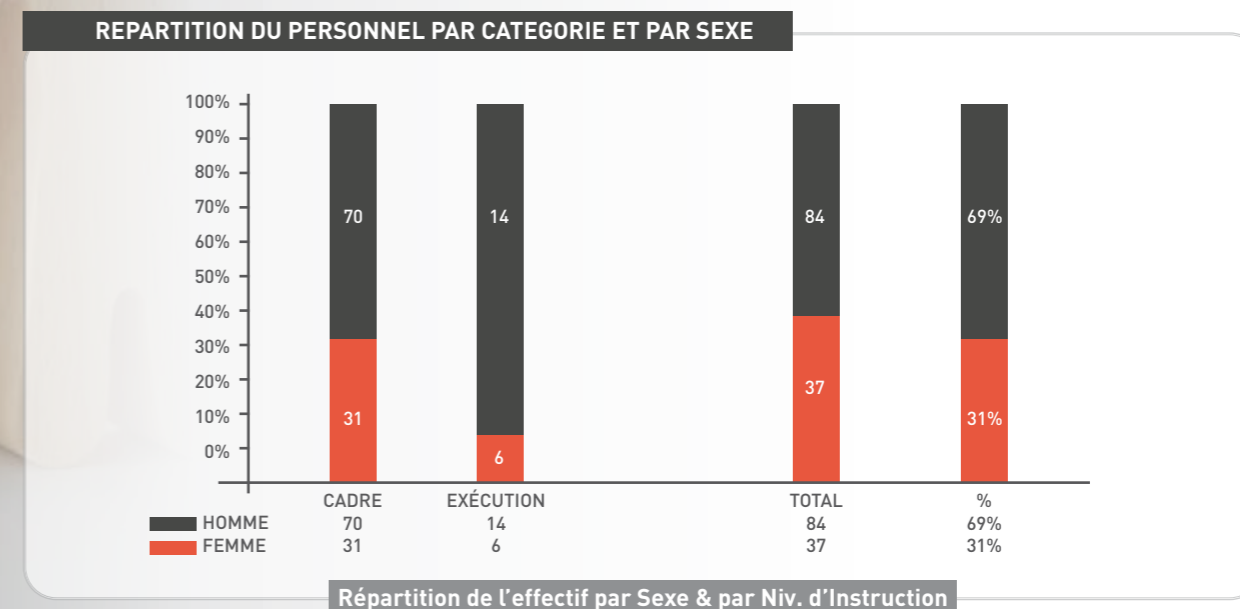
Le capital humain, qui englobe l'ensemble des compétences, des connaissances et des expériences des employés, est un atout précieux qui peut faire la différence entre une entreprise prospère et une autre en difficulté. Dans cette optique, la structure de GRH d'Attijari Leasing se charge non seulement de gérer les aspects administratifs liés aux ressources humaines, mais aussi de créer un environnement propice à l'épanouissement des collaborateurs. Cela inclut le développement de programmes de formation, la mise en place de politiques de motivation et de reconnaissance, ainsi que la promotion d'une culture d'entreprise inclusive et collaborative.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

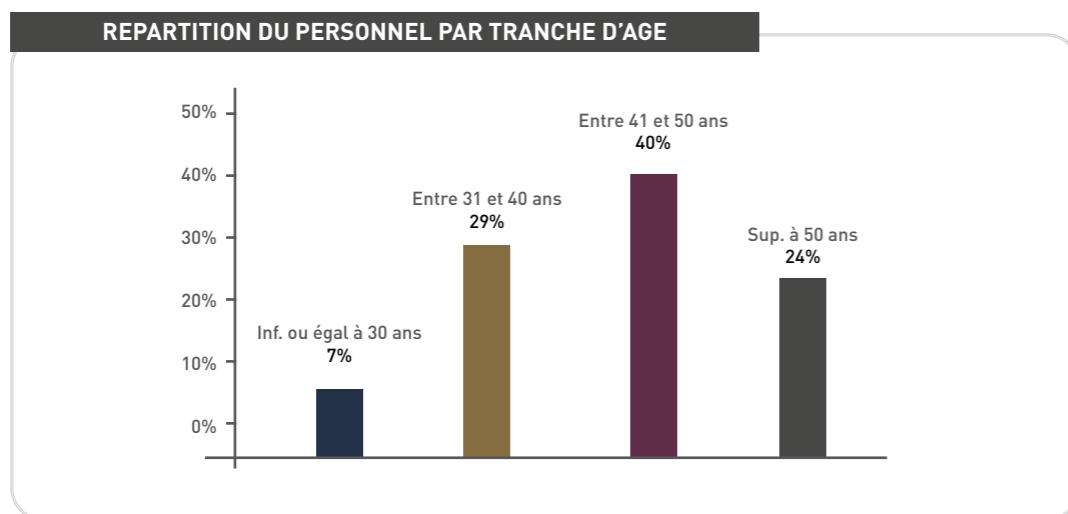
### EVOLUTION DES EFFECTIFS

L'effectif du personnel à fin 2025 est passé de 111 à 121 collaborateurs, impacté par la nouvelle loi de travail n°9-2025 relative à l'intégration des intérimaires (agents de sécurité et femmes de ménage).

La répartition des effectifs à fin 2025 entre cadre et exécution, femmes et hommes est présentée dans le graphique ci-après :



Ainsi, à fin 2025 la société est constituée de 83% de cadres, sachant que 31% de son personnel est constitué de femmes.



La société est constituée de **7%** de personnes dont l'âge est inférieur à 30 ans et **29%** entre 31 et 40 ans, soit au total **36%** ayant un âge inférieur à 40 ans.

## FORMATION

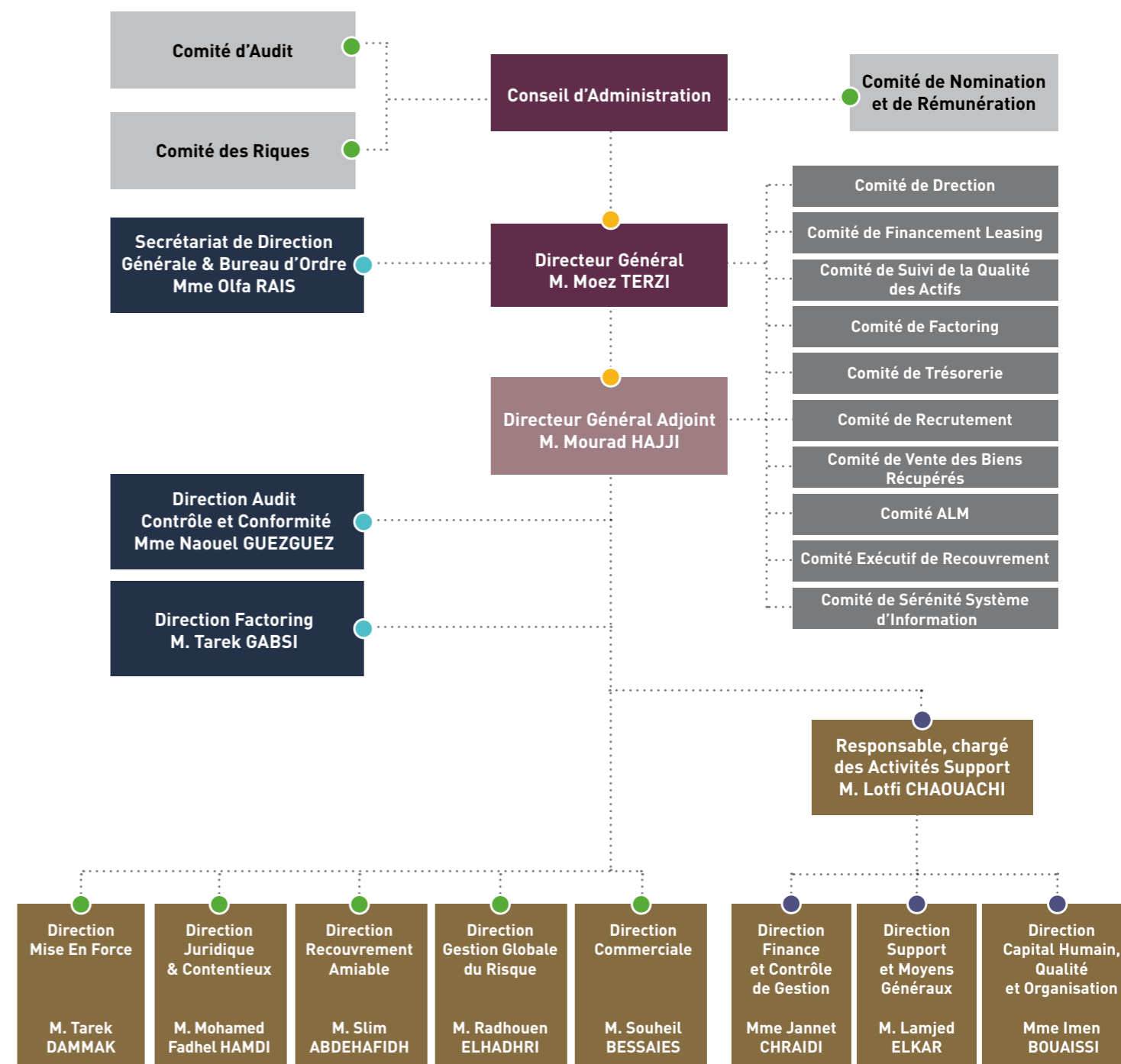
Attijari Leasing s'est attachée à identifier et à développer les compétences de l'ensemble du personnel, à travers la mise en place d'un plan de formation en 2025, touchant diverses thématiques :

Nouveautés réglementaires, Conformité, LAB -FT, Transformation digitale, Soft skills, Assurance, Négociations commerciales, Recouvrement, infraction douanière, loi des chèques....

En outre, des sessions de sensibilisation sur la Politique Anti -Corruption et les orientations stratégiques du Groupe en matière de lutte contre la corruption et le code de déontologie ont été organisées pour l'ensemble du personnel du siège.

## ORGANISATION DE LA SOCIÉTÉ

(ORGANIGRAMME)



# CONTRÔLE INTERNE ET GESTION GLOBALE DES RISQUES



## SYSTEME DE CONTROLE INTERNE

### DESCRIPTION GÉNÉRALE

#### LE CONTRÔLE INTERNE

##### 1. Mise à jour du référentiel du contrôle interne pour l'année 2026

Dans le cadre de l'exercice d'auto-évaluation S2 2025, initié par le Groupe, une mise à jour du référentiel de contrôle interne d'Attijari Leasing a été réalisée. Cette mise à jour a porté sur l'actualisation et l'enrichissement des fiches de contrôle interne.

##### 2. Déploiement des contrôles de premier niveau

Le déploiement des contrôles de premier niveau sur la plateforme E-@TLAS s'est poursuivi au cours de l'année 2025, en couvrant à la fois les périmètres centraux hors Direction Commerciale ainsi que le processus commercial au niveau du réseau.

##### 3. L'intégration des points de contrôle dans les procédures

L'intégration de points de contrôle dans les procédures afin de garantir l'intégrité et l'efficacité des processus, tout en assurant leur conformité avec les règles internes et externes. Cela permet de suivre chaque étape des procédures de manière plus précise et d'éviter que des anomalies ne passent inaperçues.

##### 4. Élaboration de la charte du contrôle permanent

Dans le cadre du renforcement et de l'harmonisation du dispositif de contrôle permanent au sein d'Attijari Leasing, une charte du contrôle permanent a été élaborée afin de formaliser les principes, les rôles et les responsabilités des différents intervenants du dispositif.

## LA CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

### 1- Veille réglementaire

Au cours de l'année 2025, la fonction Conformité a poursuivi un suivi rigoureux et structuré des évolutions du cadre réglementaire applicable au secteur financier afin d'assurer l'alignement continu des activités de l'établissement avec les exigences légales et réglementaires. Dans ce cadre, une veille réglementaire active a été assurée à travers le suivi régulier des publications officielles, notamment au niveau du Journal Officiel de la République Tunisienne (JORT) et des communications des autorités de supervision. Cette démarche a permis d'identifier les évolutions réglementaires pertinentes et d'anticiper leur impact sur les activités de l'établissement. Les principaux textes ayant fait l'objet d'un suivi et d'une analyse d'impact concernent notamment :

- La Loi de Finances 2025, impliquant certaines adaptations des pratiques et processus internes ;
- La circulaire de la Banque Centrale de Tunisie n°2025-17 relative au dispositif de contrôle interne en matière de lutte contre le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme et la prolifération des armes de destruction massive.

Par ailleurs, la fonction Conformité a procédé à l'actualisation du corpus réglementaire et procédural, permettant de maintenir une base documentaire à jour et accessible aux différentes entités de l'établissement.

Dans une optique de renforcement du dispositif de conformité en matière de protection des données personnelles, la fonction Conformité a également initié la mise en place d'une adresse électronique dédiée au Délégué à la Protection des Données (DPO). Cette initiative vise à centraliser et traiter les demandes relatives à la protection des données personnelles, contribuant ainsi à améliorer la transparence, la traçabilité et l'accessibilité des échanges avec les parties prenantes internes et externes.

### 2- Sécurité financière (LAB/FT/FP)

Dans le cadre du renforcement du dispositif de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, la fonction Conformité a poursuivi ses efforts visant à améliorer l'efficacité des outils de détection, de surveillance et d'analyse des risques. L'année 2025 a été marquée par l'optimisation et la consolidation des solutions Vneuron REIS Risk & Compliance, déployées au sein de l'établissement afin de renforcer le dispositif de sécurité financière. Les améliorations ont concerné les modules :

- REIS KYC, dédié à la connaissance client et à la gestion des informations réglementaires ;
- REIS AML, plateforme de profilage réglementaire et de détection des opérations suspectes ;
- Ces optimisations ont permis de renforcer la fiabilité et la qualité des données clients, en assurant une meilleure conformité des informations collectées avec les exigences réglementaires en matière de LAB/FT/FP.

La fiabilisation de la base de données a notamment permis :

- La génération d'alertes plus pertinentes et plus fiables dans le cadre du dispositif de surveillance ;
- La production de reportings réglementaires plus fiables et automatisés ;
- La réduction des interventions manuelles dans les processus de contrôle.

Ces améliorations ont contribué à renforcer la capacité de l'établissement à identifier, analyser et gérer efficacement les risques de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme.

## LA GOUVERNANCE

La fonction Conformité a également poursuivi ses efforts visant à renforcer le dispositif de gouvernance.

Dans ce cadre, Attijari Leasing a procédé aux désignations et nominations de ses membres du Conseil d'Administration, incluant le Président, les Administrateurs, les Administrateurs Indépendants et l'Administrateur représentant les actionnaires minoritaires, conformément aux exigences réglementaires et à sa politique interne.

Le processus a respecté les procédures de gouvernance, avec l'implication de la fonction Conformité pour vérifier l'éligibilité, la compétence et l'honorabilité des candidats.

Pour les Administrateurs Indépendants, un appel à candidatures a été lancé, évalué par le Comité de Nomination et de Rémunération, et validé par le Conseil, puis soumis à l'Assemblée Générale pour un mandat 2025-2027.

L'Administrateur représentant les actionnaires minoritaires a été nommé via un processus similaire, soumis au vote des actionnaires minoritaires et ratifié par l'Assemblée Générale Ordinaire.

Toutes ces nominations ont été communiquées aux autorités compétentes (CMF et BCT) dans le respect des obligations de transparence et de supervision.

Ces actions ont permis de consolider la culture de conformité au sein de l'établissement et de renforcer l'intégration des exigences réglementaires dans les pratiques opérationnelles.

## GESTION GLOBALE DES RISQUES

### Les Principaux Risques auxquels la société est exposée :

En tant qu'établissement financier, Attijari Leasing est confrontée aux risques suivants :

#### a- Le risque de taux

Selon les dispositions de l'article 35 de la circulaire de la Banque centrale 2006-19 en date du 28/11/2006, le risque global de taux est défini comme le risque encouru en cas de variation des taux d'intérêt, mesuré sur l'ensemble des opérations de bilan et de hors bilan.

Pour Attijari Leasing, ces risques de taux global se manifestent principalement dans les cas suivants :

- L'augmentation du taux de refinancement sur le marché en défaveur de la société dont la structure des taux est fixe, c'est un risque couru ;
- Pour tout le secteur de leasing ; ce risque sera atténué par le recours à des refinancements à taux fixe (emprunts obligataires et/ ou bancaires) ;
- La diminution de la marge est due à la concurrence et au nombre élevé des sociétés de leasing opérant sur le marché.

Pour faire face à ces risques, Attijari Leasing a cherché :

En premier lieu à diversifier ses ressources de financement auprès des banques de la place ou auprès du marché financier tant à taux fixes et variables que court et moyen terme.

### b- Le risque de liquidité

L'article 38 de la circulaire 2006-19 le définit comme étant le risque pour l'établissement de crédit de ne pas pouvoir s'acquitter, dans les conditions normales, de ces engagements à leurs échéance.

Pour faire face à ce risque et afin d'assurer convenablement le suivi des engagements d'Attijari Leasing envers ses fournisseurs de matériels de leasing et pouvoir assurer en conséquence les engagements de financement envers sa clientèle, un comité de trésorerie hebdomadaire est tenu pour le suivi des engagements de la société, d'assurer à temps la gestion des ressources nécessaires au financement afin d'éviter tout risque de taux ou de liquidité et d'honorer dans les délais ses engagements.

Ces deux premiers risques de taux et de liquidité sont suivis au niveau du comité ALM de la société, « Assets Liabilities Management ».

### c- Le risque de contrepartie (ou de crédit) et notation interne

Ce risque résulte de la défaillance des clients à la suite d'une évolution défavorable de la conjoncture économique. Pour se prémunir contre ce risque, Attijari Leasing a renforcé ses structures depuis fin 2008 par la mise en place d'un département de gestion des risques.

Ce département est chargé de l'analyse des risques, de s'assurer de l'adéquation des demandes de financement par rapport aux besoins des clients, à leur capacité de remboursement et compte tenu de l'environnement économique dans lequel opère le client.

Attijari Leasing ne traite qu'avec les contreparties, personnes physiques ou morales, bénéficiant d'une bonne réputation, et exerçant des activités licites et jugées honorables. Les équipes commerciales sont responsables pour recueillir les informations pertinentes sur la clientèle, en excluant la clientèle qui serait répertoriée dans les bases négatives (interdits de chèques, contentieux, terrorisme, lutte anti-blanchissement...).

Si une contrepartie n'honore pas sa signature auprès d'Attijari Leasing ou du système bancaire, elle ne peut plus prétendre à de nouvelles attributions de crédit auprès d'Attijari Leasing sauf en cas de leur régularisation au préalable.

Si un règlement amiable se traduit par un abandon de créances en principal ou en intérêt, après accord par l'instance habilitée formellement, la contrepartie (Groupe ou individuelle) ne peut plus prétendre à des concours auprès d'Attijari Leasing, sauf décision contraire et formelle du Comité habilité.

La direction commerciale doit également s'assurer de la bonne origine et du caractère licite des ressources de la clientèle.

Les garanties et sûretés sont exigées en tant qu'atténuateur du risque de contrepartie. Elles sont prises en compte pour leur valeur économique et font l'objet d'actualisation périodique.

Le processus d'octroi des prêts est basé sur des limites de financement par opération et du niveau d'engagement au niveau d'Attijari Leasing (révisables périodiquement).

### d- Le risque opérationnel

L'article 45 de la circulaire de la Banque Centrale de Tunisie n°2006-19 du 28/11/2006 définit le risque opérationnel comme étant le risque de pertes résultant de défaillance attribuable à la conception, l'organisation et à la mise en œuvre des procédures, aux erreurs humaines ou techniques ainsi qu'aux événements extérieurs.

Ce type de risque peut provenir de diverses sources telles que les processus internes, les technologies, les ressources humaines, les infrastructures et les événements externes.

Attijari Leasing a mis en place des mesures de gestion des risques opérationnels solides pour identifier, évaluer et atténuer ces risques afin de protéger ses opérations et ses actifs.

# LES PARTIES LIÉES

## INFORMATIONS SUR LES PARTIES LIÉES

### IDENTIFICATION DES PARTIES LIÉES

Les parties liées à la société Attijari Leasing sont les actionnaires de référence exerçant sur les politiques opérationnelles et financières de celle-ci, une influence notable ainsi que les sociétés apparentées auxdits actionnaires et ayant des dirigeants communs avec Attijari Leasing. Ainsi, les personnes suivantes sont considérées comme étant des parties liées conformément à la norme comptable NCT 39 :

- **Attijari bank** (Société Mère) ;
- **Attijari Sicar** (Société du groupe Attijari bank, ayant des dirigeants communs et dans laquelle elle détient une participation) ;
- **Attijari Finances Tunisie** (Société du groupe Attijari bank, ayant des dirigeants communs) ;
- **Attijari Intermédiation** (Société du groupe Attijari bank, ayant des dirigeants communs) ;
- **Attijari Gestion** (Société du groupe Attijari bank, ayant des dirigeants communs) ;
- **Attijari Recouvrement** (Société du groupe Attijari bank, ayant des dirigeants communs) ;
- **Attijari Obligataire Sicav** (Société du groupe Attijari bank) ;
- **Compagnie Nouvelle Assurance** (Société du groupe Attijari bank).

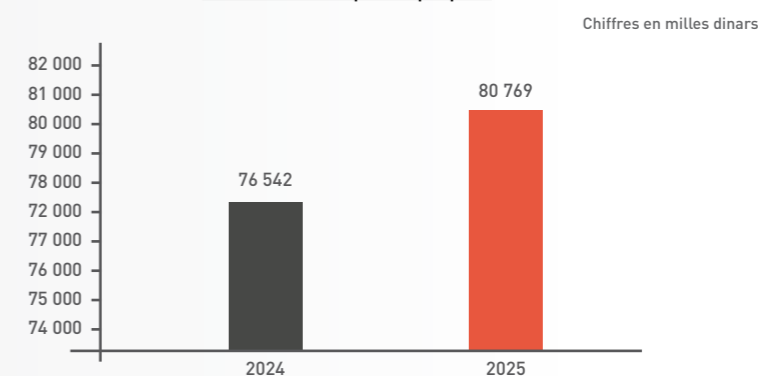
# RAPPORT FINANCIER

## EVOLUTION DES RESULTATS ET DES CAPITAUX PROPRES

Les états financiers arrêtés au 31 décembre 2025 présentent un total bilan de 574.714 MDT contre 558.965 MDT en 2024 ; une hausse de 2.8%.

Le résultat net d'Attijari Leasing pour l'exercice 2025 (10,06 MD) a enregistré une légère augmentation de 0,6% par rapport à 2024 (10 MD).

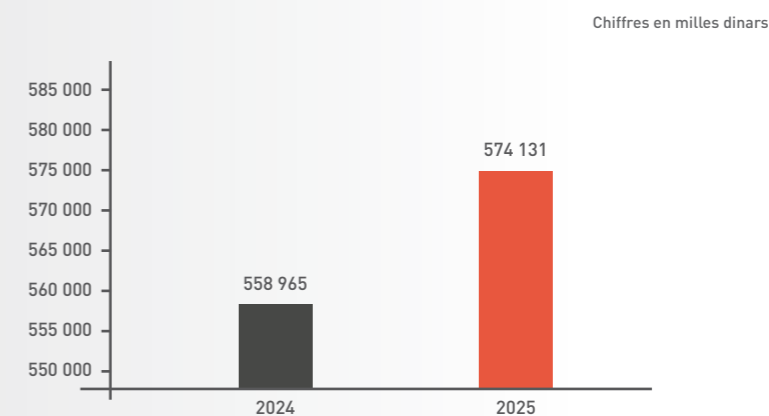
Variation des capitaux propres



Hausse des capitaux propres de 5.5%

Le volume des capitaux propres de la société s'est établi à 80.769 MDT au 31/12/2025 contre 76.542 MDT à fin 2024, soit une hausse de 4.2 MDT, c'est une évolution d'environ 5.5% vs 2024.

Evolution du total bilan



Hausse du total bilan de 2.8%

Le total bilan de la société s'est établi à 574.714 MDT au 31/12/ 2025 contre 558.965 MDT à fin 2024, soit une hausse de 15.7 MDT, c'est une évolution d'environ 2.8% vs 2024.

TABLEAU D'ÉVOLUTION DES CAPITAUX PROPRES

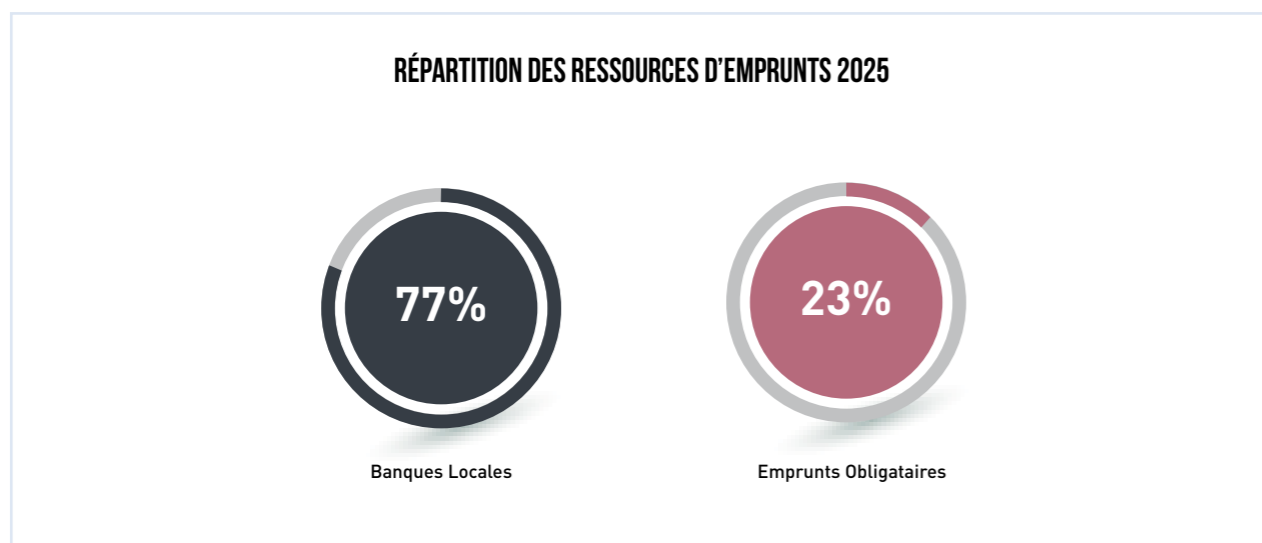
ARRÊTÉ AU 31 DÉCEMBRE 2025  
(Montants exprimés en Dinars)

Désignation	Capital social	Réserve légale	Prime d'émission	Réserve spéciale de réinvestissement	Fond Social	Résultats reportés	Subventions d'investissement	Subventions d'investissement	Résultat de l'exercice	Total
Capitaux propres au 31/12/2025	27 500 000	2 750 000	2 000 000	26 000 000	184 849	0	8 011 381	92 173	10 003 860	<b>76 542 263</b>
Affectation par l'A.G.O		-		3 000 000	400 000		6 603 860		(10 003 860)	<b>0</b>
Dividendes versés sur le bénéfice de 2025							(5 500 000)		0	<b>(5 500 000)</b>
Prélèvement sur fonds social					(333 798)					<b>(333 798)</b>
Subventions d'investissement								(2 560)		<b>(2 560)</b>
Résultat au 31/12/2025									10 063 421	<b>10 063 421</b>
<b>CAPITAUX PROPRES AU 31/12/2025</b>	<b>27 500 000</b>	<b>2 750 000</b>	<b>2 000 000</b>	<b>29 000 000</b>	<b>251 051</b>	<b>0</b>	<b>9 115 241</b>	<b>89 613</b>	<b>10 063 421</b>	<b>80 769 326</b>

ÉVOLUTION DES RESSOURCES

L'encours des ressources de la société s'est établi à 412 MDT à fin décembre 2025 contre 394 MDT à fin 2024 ,enregistrant ainsi une augmentation de 19 MDT équivalent à une hausse de 4.7% par rapport à 2024.

Sa répartition par catégorie se présente à fin 2025 comme suit :



CREANCES SUR LA CLIENTELE

L'encours des crédits nets à la clientèle s'élève à 508.9 MDT au terme de 2025, enregistrant une augmentation de 2.6% par rapport à 2024 soit 495.840 MDT.

PORTEFEUILLE TITRES

- Le portefeuille de participation de la société s'est établi à 28.723 MDT à fin 2025 contre 24.444 MDT en 2024, suite principalement au réinvestissement exonéré de 3 Millions de dinars auprès de la société Attijari Sicar
- Les emplois et les ressources des fonds à capital risque confiés en gestion pour compte à ATTIJARI SICAR totalisent, au 31 décembre 2025, la somme de 26.864 MDT.

IMMOBILISATIONS

Les immobilisations nettes propres à la société ont enregistré une baisse de 5.6% pour s'établir à 4.379 MDT à fin 2025 contre 4.639 MDT à fin 2024.

Cette baisse s'explique par une diminution du niveau des acquisitions, qui a légèrement dépassé les dotations aux amortissements de la période constatées en 2025.

Le tableau suivant résume les mouvements des immobilisations et des amortissements réalisés en 2025 :

## TABLEAU DES VALEURS IMMOBILISEES

ARRÊTÉ AU 31 DÉCEMBRE 2025  
(Montants exprimés en Dinars)

Désignation	Taux d'amortissement	Valeurs brutes					Amortissements & provisions					Provisions	Valeur comptable nette
		Début de période	Acquisitions	Cessions	Reclassement	Fin de période	Début de période	Dotations de la période	Reprise/Cessions	Fin de Période			
Logiciels	33,33%	1 080 243	200 000	0		1 280 243	928 777	82 027	-	1 010 804	-	269 439	
Logiciels en cours (*)	-	184 751	43 651	0	(200 000)	28 402		-	-	-	-	28 402	
<b>Total des immobilisations incorporelles</b>		<b>1 264 994</b>	<b>243 651</b>	<b>0</b>	<b>(200 000)</b>	<b>1 308 645</b>	<b>928 777</b>	<b>82 027</b>	<b>0</b>	<b>1 010 804</b>	<b>0</b>	<b>297 841</b>	
Terrain	-	1 595 992	0	-	-	1 595 992	0	-	0	0	0	1 595 992	
Construction	5,00%	4 373 276	0	-	-	4 373 276	3 212 413	126 440	0	3 338 852	0	1 034 424	
Matériel de transport	20,00%	298 363	220 485	(22 171)	-	496 677	289 272	26 423	(22 171)	293 524	0	203 153	
Installations générales	10,00%	1 831 529	70 629	0	-	1 902 157	1 075 564	115 854	0	1 191 417	0	710 740	
Mobilier de bureau	20,00%	273 605	70 242	0	-	343 848	226 026	24 407	0	250 433	0	93 415	
Matériel informatique	33,30%	502 115	15 637	0	-	517 752	402 010	45 942	0	447 953	0	69 799	
Matériel de transport à statut juridique particulier (**)	20,00%	840 620	0	0	(364 319)	476 301	537 940	82 195	(143 834)	476 301	0	0	
Immobilisations hors exploitation (***)		555 509	0	-		555 509	0	0	0	0	400 000	155 509	
Immobilisations corporelles en cours		174 901	43 587	0		218 488	0	0	0	0	0	218 488	
<b>Total des immobilisations corporelles</b>		<b>10 445 910</b>	<b>420 580</b>	<b>(22 171)</b>	<b>(364 319)</b>	<b>10 480 000</b>	<b>5 743 224</b>	<b>421 261</b>	<b>(166 005)</b>	<b>5 998 480</b>	<b>400 000</b>	<b>4 081 521</b>	
<b>TOTAUX</b>		<b>11 710 904</b>	<b>664 231</b>	<b>(22 171)</b>	<b>(564 319)</b>	<b>11 788 646</b>	<b>6 672 001</b>	<b>503 288</b>	<b>(166 005)</b>	<b>7 009 284</b>	<b>400 000</b>	<b>4 379 362</b>	

## RESULTAT D'EXPLOITATION

Les produits nets **PNL** ont enregistré une légère hausse de **1.1%** pour s'établir à **33.2 MDT** à fin 2025 contre **32.8 MDT** en 2024 .

Le résultat brut d'exploitation (**RBE**) avant provisions s'est diminué à **15 MDT** au 31 décembre 2025, contre **16 MDT** au 31 décembre 2024..

Le résultat net de l'exercice **RN** s'est établi à **10 MDT**.

# ETATS FINANCIERS ANNUELS

## ARRÊTÉS AU 31 DÉCEMBRE 2025

**BILAN**ARRÊTÉ AU 31 DÉCEMBRE 2025  
(UNITÉ : en Dinars Tunisiens)

	Notes	31/12/2025	31/12/2024
<b>ACTIFS</b>			
Caisses et avoirs auprès des banques	4	3 725 092	6 925 323
Créances sur la clientèle de leasing	5	508 823 893	495 840 459
Acheteurs factorés	6	20 770 263	14 269 107
Portefeuille de placement	7	0	5 469 487
Portefeuille d'investissement	8	28 723 315	24 444 923
Valeurs immobilisées	9	4 379 362	4 638 903
Autres actifs	10	8 292 825	7 377 171
<b>TOTAL DES ACTIFS</b>		<b>574 714 748</b>	<b>558 965 372</b>
<b>PASSIFS</b>			
Concours bancaires	11	514	514
Dettes envers la clientèle	12	9 376 216	10 412 301
Comptes courants des adhérents	6	2 552 971	2 293 380
Emprunts et dettes rattachées	13	421 688 695	400 595 522
Fournisseurs et comptes rattachés	14	51 764 087	60 598 177
Autres passifs	15	8 562 940	8 523 216
<b>TOTAL DES PASSIFS</b>		<b>493 945 423</b>	<b>482 423 109</b>
<b>CAPITAUX PROPRES</b>			
Capital social		27 500 000	27 500 000
Réserves		34 001 051	30 934 849
Résultats reportés		9 115 241	8 011 381
Modifications comptables		89 613	92 173
Résultat de l'exercice		10 063 421	10 003 860
<b>TOTAL DES CAPITAUX PROPRES</b>	16	<b>80 769 326</b>	<b>76 542 263</b>
<b>TOTAL DES CAPITAUX PROPRES ET DES PASSIFS</b>		<b>574 714 748</b>	<b>558 965 372</b>

**ETAT DE RESULTAT**PÉRIODE ALLANT DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2025  
(UNITÉ : en Dinars Tunisiens)

	Notes	31/12/2025	31/12/2024
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
Revenus de Leasing	17	69 236 285	64 832 804
Revenus de Factoring	18	2 634 217	2 591 783
<b>TOTAL DES REVENUS</b>		<b>71 870 502</b>	<b>67 424 587</b>
Autres produits d'exploitation	19	2 102 622	2 169 475
<b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		<b>73 973 124</b>	<b>69 594 062</b>
Charges financières nettes	20	(42 678 304)	(38 809 297)
Commissions encourues	30	(290 000)	(798 153)
Produits des placements	21	1 286 587	761 443
Revenus du portefeuille d'investissement	22	937 444	2 113 020
		<b>33 228 850</b>	<b>32 861 075</b>
<b>PRODUIT NET</b>			
Charges de personnel	23	(14 240 134)	(12 892 966)
Autres charges d'exploitation	24	(3 583 576)	(3 399 092)
Dotations aux amortissements	25	(503 288)	(572 178)
<b>Total des charges d'exploitation</b>		<b>(18 326 998)</b>	<b>(16 864 236)</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION AVANT PROVISIONS</b>		<b>14 901 853</b>	<b>15 996 839</b>
Dotations nettes aux provisions sur risques clients et résultat des créances radiées	26	(1 539 826)	(1 445 626)
Dotations nettes aux provisions pour risques divers	27	(60 000)	(111 147)
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>		<b>13 302 026</b>	<b>14 440 066</b>
Autres gains ordinaires	28	446 060	439 650
Autres pertes ordinaires	29	(4 388)	(8 848)
<b>RESULTAT DES ACTIVITES ORDINAIRES AVANT IMPOT</b>		<b>13 743 698</b>	<b>14 870 867</b>
Impôt sur les bénéfices	30	(3 066 897)	(4 055 839)
Contribution Sociale		(613 379)	0
<b>RESULTAT DES ACTIVITES ORDINAIRES APRES IMPOT</b>		<b>10 063 421</b>	<b>10 815 028</b>
Éléments extraordinaires		0	(811 168)
<b>RESULTAT NET DE L'EXERCICE</b>		<b>10 063 421</b>	<b>10 003 860</b>

## ETAT DES ENGAGEMENTS HORS BILAN

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2025

(UNITÉ : en Dinars Tunisiens)

	31/12/2025	31/12/2024
<b>ENGAGEMENTS DONNES</b>	<b>97 017 939</b>	<b>107 823 599</b>
Engagements de financement en faveur de la clientèle	18 938 773	26 892 295
Engagements sur intérêts et commissions sur emprunts	77 778 419	78 394 584
Engagements de factoring	300 747	2 536 720
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>	<b>162 436 820</b>	<b>164 044 509</b>
Garanties reçues	55 881 091	55 881 091
Intérêts à échoir sur contrats actifs	106 555 729	108 163 418
<b>ENGAGEMENTS RECIPROQUES</b>	<b>60 000 000</b>	<b>16 750 000</b>
Emprunts obtenus non encore encaissés	60 000 000	16 750 000

## ETAT DE FLUX DE TRESORERIE

PÉRIODE ALLANT DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2025

(UNITÉ : en Dinars Tunisiens)

	Notes	31/12/2025	31/12/2024
<b>Flux de trésorerie liés à l'exploitation</b>			
Encaissements reçus des clients	31	376 090 309	355 550 155
Encaissements reçus des acheteurs factorés	32	32 510 287	35 467 985
Financements des adhérents	32	(35 797 712)	(31 913 080)
Décaissements pour financement de contrats de leasing	33	(319 345 617)	(314 853 960)
Sommes versées aux fournisseurs et au personnel	34	(18 213 975)	(16 385 506)
Intérêts payés	35	(39 443 943)	(37 063 654)
Impôts et taxes payés	36	(15 452 702)	(11 377 993)
Autres flux de trésorerie	37	7 178 453	7 726 140
<b>Flux de trésorerie provenant de (affectés à) l'exploitation</b>		<b>(12 474 899)</b>	<b>(12 849 913)</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement</b>			
Décaissements provenant de l'acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	38	(243 746)	(860 300)
Encaissements provenant de la cession d'immobilisations corporelles et incorporelles	39	25 250	2 760
Décaissements provenant de l'acquisition d'immobilisations financières	40	(3 000 000)	(3 000 000)
<b>Flux de trésorerie provenant des (affectés aux) activités d'investissement</b>		<b>(3 218 496)</b>	<b>(3 857 540)</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux activités de financement</b>			
Dividendes et autres distributions	41	(5 833 798)	(4 422 970)
Encaissements provenant des emprunts	13	200 000 000	255 364 319
Remboursement d'emprunts et dettes assimilées	13	(168 423 037)	(224 712 643)
Flux liés au financement à court terme	13	(13 250 000)	(6 750 000)
<b>Flux de trésorerie provenant des (affectés aux) activités de financement</b>		<b>12 493 165</b>	<b>19 478 705</b>
<b>Variation de trésorerie</b>		<b>(3 200 230)</b>	<b>2 771 252</b>
Liquidités et équivalents de liquidités en début de période	42	6 924 809	4 153 556
Liquidités et équivalents de liquidités en fin de période	42	3 724 579	6 924 809

# PROJET DES RÉSOLUTIONS

## PROJET DES RÉSOLUTIONS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE D'ATTIJARI LEASING

DU 20/04/2026 STATUANT SUR L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2025

### PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale Ordinaire, après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'Administration sur la gestion de l'exercice 2025 et le rapport général des Commissaires aux Comptes sur les états financiers relatifs à l'exercice 2025 d'Attijari Leasing, approuve lesdits états financiers arrêtés au 31/12/2025 tels qu'ils lui sont présentés ainsi que le rapport du Conseil d'Administration sur la gestion de l'exercice 2025.

L'Assemblée Générale Ordinaire donne ainsi, quitus entier et sans réserve aux administrateurs pour leur gestion au titre de l'exercice 2025.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**DEUXIEME RESOLUTION**

Approbation des conventions et engagements visés par les articles 43 et 62 de la loi n° 2016-48 du 11 juillet 2016 relative aux banques et aux établissements financiers ainsi que par les articles 200 et 475 du code des sociétés commerciales)

L'Assemblée Générale, après avoir pris connaissance des différentes conventions proposées et validées par le Conseil d'Administration de la société, du rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions et engagements soumis aux dispositions des articles 43 et 62 de la loi n° 2016-48 du 11 juillet 2016 relative aux banques et aux établissements financiers ainsi qu'aux dispositions des articles 200 et 475 du code des sociétés commerciales, prend acte de ce rapport et approuve les conventions dont il fait état pour les besoins de l'arrêté de l'exercice clos le 31 décembre 2025.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**TROISIEME RESOLUTION**

Sur proposition du Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale décide :

D'affecter les résultats de l'exercice 2025 comme suit :

Montants en DT

Proposition Affectation Résultat 2025	
<b>Résultat Net 2025</b>	<b>10 063 421</b>
Report à Nouveau	9 115 241
Réserves spéciales réinvestissements	5 200 000
<b>Bénéfice disponible</b>	<b>13 978 662</b>
Distribution Prévue (2,2DT / action ou de 22% de la VN)	6 050 000
Dotations à un Fonds Social	400 000
<b>Report à Nouveau</b>	<b>7 528 662</b>

L'Assemblée Générale Ordinaire décide de fixer la date de paiement des dividendes pour le **26 mai 2026**.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**QUATRIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale Ordinaire fixe la somme annuelle brute et globale de 100 mille dinars (Cent Mille Dinars) au titre des jetons de présence relatifs à l'exercice 2025 pour les membres du Conseil d'Administration.

Les membres des comités règlementaires percevront en outre une somme annuelle brute et globale de 56,250 mille dinars (Cinquante Six Mille Deux Cent Cinquante Dinars) en rémunération de leurs travaux au sein des réunions desdits comités au cours de l'exercice 2025.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**CINQUIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale Ordinaire autorise, sur proposition du Conseil d'Administration, l'émission d'un ou plusieurs emprunts obligataires ordinaires et/ou subordonnés, d'un montant de 100 MDT (Cent Million de Dinars), à émettre dans un délai de trois ans et délègue au Conseil d'Administration les pouvoirs nécessaires afin de réaliser ces émissions (fixer les montants successifs, les modalités et les conditions).

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**SIXIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale Ordinaire prend acte de la nomination de Monsieur **Saïd SEBTI** en qualité de président du Conseil d'Administration d'Attijari Leasing en remplacement de Monsieur **Khaled BEN JEMAA** à partir du 11 juin 2025 selon le PV CA n°132 et approuve sa nomination.

L'Assemblée Générale Ordinaire décide la désignation par cooptation des administrateurs suivants :

- Monsieur **Youssef RAZI** en remplacement de Monsieur **Faïssal CHAHROR**.
- Monsieur **Taieb BEN SALEM** en remplacement de Monsieur **Mohsen BOUZID**.

Les administrateurs nommés, sont élus pour le reste du mandat actuel qui prend fin à la tenue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui statuera sur les comptes de l'exercice 2027.

L'Assemblée Générale Ordinaire décide la désignation de Monsieur **Karim IDRISSE KAITOUNI** en qualité d'administrateur pour une durée de deux (2) ans (2026 et 2027), jusqu'à l'Assemblée Générale Ordinaire qui statuera sur les comptes de l'exercice 2027.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**SEPTIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale Ordinaire prend acte des fonctions et responsabilités occupées par le Président et les membres du Conseil d'Administration dans d'autres sociétés en tant que gérant, administrateur, Président Directeur Général, Directeur Général, Membre de Directoire ou de Conseil de Surveillance, et ce, en application des dispositions de l'article 192 du code des sociétés commerciales.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

**HUITIEME RESOLUTION**

L'Assemblée Générale Ordinaire donne tous pouvoirs au porteur d'une copie ou d'un extrait du présent procès-verbal pour accomplir toutes les formalités légales de dépôt, d'enregistrement et de publication.

Mise aux voix, cette résolution a été adoptée à .....

