#### Exercice 2012

# Rapport du Conseil d'Administration à l'Assemblée Générale Ordinaire relatif à la gestion de l'UIB

05/06/2013





- I Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG
  - II Conjoncture économique 2012
    - III Où en sommes nous ?
      - IV Où allons nous?
        - V Annexes



### I - Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG

- II Conjonature économique 2012
  - III Où en rommer hous?
    - IV Qú zliene noue 7
      - V-Annexes



## I - Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG



Créée le 9 décembre 1963, l'UIB a été privatisée en novembre 2002 avec le rachat d'une partie de son capital (52,34%) par le Groupe Société Générale.

L'UIB est l'une des premières banques privées de Tunisie. Elle fait partie du Groupe Société Générale, l'un des premiers groupes bancaires internationaux.

#### ■ Une banque universelle

Le modèle économique de l'UIB est celui d'une banque universelle, dont la vocation est d'offrir une gamme complète de services à tout type de clientèle : Particuliers, Professionnels, PME, Grandes Entreprises nationales et internationales, Institutionnels... Banque de référence en Tunisie, l'UIB continue de renforcer ses atouts en bénéficiant du support du Groupe Société Générale présent dans la plupart des pays du monde. L'UIB est considérée aujourd'hui comme une banque locale adossée à un grand groupe international ayant une grande ambition pour le Maghreb.

#### Un grand réseau national et International

Le réseau de l'UIB compte actuellement 126 points de vente répartis dans toute la Tunisie. La force de l'UIB est de faire partie d'un vaste réseau international de banques de détail et de bénéficier des synergies avec l'ensemble des filiales et des métiers du Groupe Société Générale.



#### **UN GRAND GROUPE BANCAIRE**

Groupe Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes.

- Présent dans 76 pays
- 154 000 collaborateurs de 118 nationalités
- 32 millions de clients





#### I - Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG

#### II - Conjoncture économique 2012

III - Où en sommes nous ?

IV - Où allons nous?

V - Annexes



## II - Conjoncture économique 2012



#### **ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL**

□ Ralentissement de l'activité économique mondiale et affaiblissement de la demand internationale sous l'effet, notamment, de la persistance de la crise de la dette souverain dans la Zone Euro et des mesures d'assainissement budgétaire prises dans plusieur pays.
□Forte volatilité des marchés financiers internationaux, alors que les grandes banque centrales ont continué de prendre des mesures d'assouplissement monétaire pour souten l'économie mondiale et atténuer les effets de la crise.
□Révision à la baisse par le Fonds monétaire international (FMI) , des prévisions de l croissance économique mondiale pour l'année 2012, soit 3,3%.
□Résurgence des tensions inflationnistes dans les pays industrialisés suite à la hausse de prix de l'énergie.
□Appréciation de l'euro vis-à-vis du dollar soutenu par les mesures prises par la Banqu centrale européenne (BCE)



## Conjoncture économique 2012

#### **CONJONCTURE NATIONALE**



#### III – Où en sommes nous?



## III – Où en sommes nous ?





## Où en sommes nous?

#### 1 - Les Temps Forts 2012

- 2- Chiffres clés et positionnement de l'UIB
- 3 Activité, situation et résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre
  - 4 Ressources humaines et relations avec les partenaires sociaux
    - 5- Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil d'Administration et éléments sur le contrôle interne





- 1. L'achèvement du dernier pilier de la réorganisation de l'UIB avec la mise à niveau de la Direction des Ressources Humaines.
- 2. Le déploiement d'un nouveau dispositif relatif à la prévention des déclassements Clipri, la refonte des process de traitement de l'activité de recouvrement et la mise en place de nouveaux outils de suivi et de pilotage des performances.
- 3. Le déploiement de la téléphonie sur IP à l'UIB qui répond à l'une des préconisations prioritaires restantes de la mission d'audit relative aux systèmes d'information.
- 4. Le lancement de la réorganisation de l'intermédiaire en bourse UIB.
- 5. La mise en production de la solution de banque à distance destinée aux entreprises « UIB@nking ».



- 6. Le lancement des travaux pour la mise en place de l'activité Custody et ce suite à la signature du contrat de sous-conservation avec SGSS en vertu duquel l'UIB assurera la conservation des instruments financiers ainsi que les espèces détenues par SGSS pour le compte de ses clients.
- 7. Le renforcement des règles de bonne Gouvernance et ce conformément à la circulaire Banque Centrale de Tunisie n°2011-06 avec notamment:
- La mise en place d'un Code de Gouvernance, d'un Code Déontologique, d'une Charte de l'Administrateur, d'une Charte du Comité Exécutif de Crédit, d'une Charte du Comité des Risques, d'une Charte du Comité Permanent d'Audit Interne et d'une Charte du Comité de Nomination et de Rémunération.
- La création d'un Comité des Risques
- La nomination de deux Administrateurs indépendants et d'un Administrateur représentant les actionnaires minoritaires.
- 8. Le déploiement d'un contrôle quotidien de la position de change et l'automatisation de la réconciliation des comptes via l'outil « Caratnos».
- 9. L'entame de la réorganisation du Contrôle Permanent et du Contrôle de Conformité au sein du Réseau.
- 10. Entame des travaux portant sur la nouvelle offre de banque à distance (UIB Contact, UIBPhone, Messagek, UIBNet).





## Où en sommes nous?

1 - Les Temps Forts 2012

#### 2- Chiffres clés et positionnement de l'UIB

- 3 Activité, situation et résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre
  - 4 Ressources humaines et relations avec les partenaires sociaux
    - 5- Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil d'Administration et éléments sur le contrôle interne



#### Dépôts de la clientèle

- 2 690 MTND d'encours en 2012,
- +1073 MTND de dépôts additionnels en 5 ans (+10,7%)
- 2<sup>ème</sup> meilleure progression en 2012 (+11,1%)
- 6,88% de part de marché en 2012 (+18 Pbs en 5 ans)

#### Dépôts d'épargne

- 983 MTND d'encours en 2012.
- +416 MTND d'épargne additionnelle sur 5 ans (+11,7%)
- 2<sup>ème</sup> meilleure progression en 2012 (+19,6%)
- 36,5% du total des dépôts (vs 26% pour le secteur)

#### Crédits à la clientèle

- 3 052 MTND d'encours en 2012,
- +1736 MTND de crédits additionnels en 5 ans (+18,3%)
- 2<sup>ème</sup> meilleure progression en 2012 (+11,9%)
- 7,30% de part de marché en 2012 (+144 Pbs en 5 ans)



#### Ratio Crédits/Dépôts

- 338 MTND de Ressources spéciales en 2012 vs 32 MTND en 2007
- 100% : ratio Crédits/Dépôts en 2012 en tenant compte des ressources spéciales

#### Marge d'intérêts

- 106 MTND en 2012 vs 34 MTND en 2007
- 25,3% de progression annuelle moyenne en 5 ans, soit le plus fort taux de croissance du secteur,
- 3<sup>ème</sup> meilleure progression en 2012 (+19%)

#### Marge sur commissions

- 42 MTND en 2012 vs 25 MTND en 2007
- 26,3% une Part dans le PNB supérieure à la moyenne du secteur 22,7%



#### **Produit Net Bancaire**

- 161 MTND en 2012 vs 68 MTND en 2007, permettant à l'UIB de passer de la 7<sup>ème</sup> à la 4<sup>ème</sup> place en 2012
- 18,7% de progression annuelle moyenne en 5 ans, soit le plus fort taux de croissance du secteur,
- 3<sup>ème</sup> meilleure progression en 2012 (+14,1%)

#### Frais Généraux

- +2,1% de progression annuelle moyenne sur 5 ans, soit la plus faible augmentation du secteur
- Meilleure performance du secteur en 2012 avec une progression limitée à +3,4%,
- Coefficient d'exploitation de 54,4%, soit l'évolution la plus remarquable du secteur entre 2008 et 2012 (-18,6 points)

#### Résultat Brut d'Exploitation

- 73 MTND en 2012 vs 10 MTND en 2007 (hors amortissements)
- Plus forte augmentation du secteur entre 2008 et 2012 (progression annuelle moyenne de 48,8%)
- 4<sup>ème</sup> meilleure progression du secteur en 2012 (16,9%)



#### Résultat Net

26,6 MTND de résultat net vs 23,3 MTND en 2011

#### Capitaux Propres (données 2011)

- 122 MTND de fonds propres
- 127,5%: Ratio PNB/fonds propres reflétant la plus forte optimisation des capitaux propres au sein du secteur
- 21,2% : Meilleur ROE moyen du secteur

#### Ratios règlementaires

- 67,3% : Ratio de liquidité en 2012 vs 66% en 2011
- 10,6%: Ratio de solvabilité en 2012 vs 9,7% en 2011

Benchmark réalisé à partir des indicateurs d'activité relatifs aux 7 plus grandes banques privées



## III - Où en sommes nous ?

- 1 Les Temps Forts 2012
- 2- Chiffres clés et positionnement de l'UIB
- 3 Activité, situation et résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre
  - 4 Ressources humaines et relations avec les partenaires sociaux
    - 5- Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil
      - d'Administration et éléments sur le contrôle interne





#### **Activité**

Stratiscia da dávolacoascent commercial.

Evolution du réseau

Situation du portefeuille

Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB Le titre en bourse

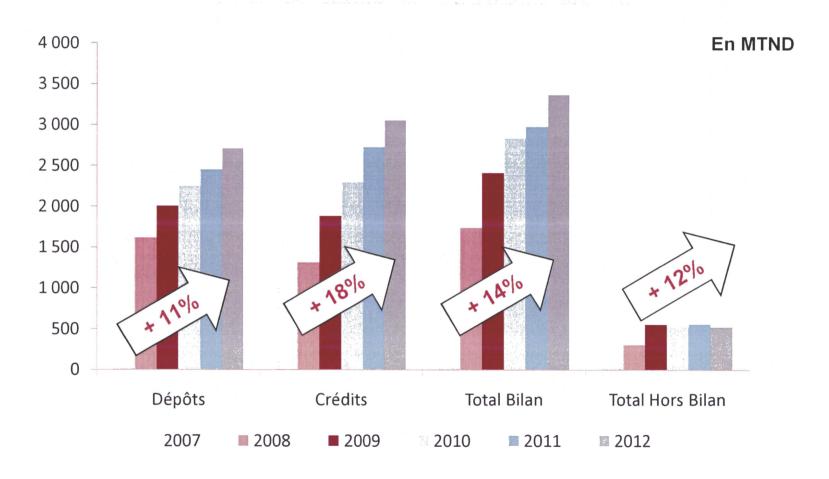


### Des Indicateurs bien orientés

- □ Augmentation de l'encours des dépôts de la clientèle de 11% (2 423 MTND à 2 690 MTND)
- □ Accroissement de l'encours net des crédits à la clientèle de 11,9% (2 727 MTND à 3 052 MTND)
- ☐ Progression du total bilan de 13 % (2 981 MTND à 3 368 MTND)



#### Des indicateurs bien orientés





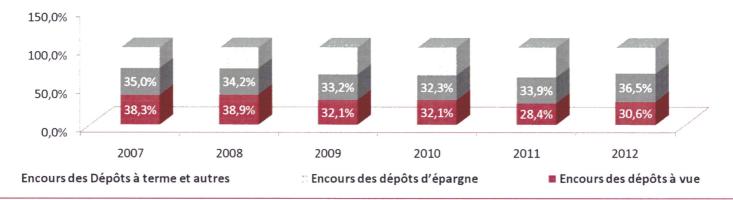


## Dépôts de la clientèle

## L'UIB gagne à poursuivre la consolidation de sa base de dépôts à vue (Retail)

Chiffres en KTND	Dec-07*	Dec-08*	Dec-09*	Dec-10	Dec-11	Dec-12	V°11-12	V°07/12
Encours des dépôts				2.0		1		
à vue	620 038	689 735	644 827	722 922	688 294	822 537	20%	6%
Encours des dépôts					- 1		-	-
d'épargne	566 170	606 296	666 185	726 632	821 742	982 580	20%	12%
Encours des dépôts					1		2	
à terme et autres	431 055	478 861	695 140	801 228	912 550	885 334	-3%	15%
Total Ressources								
Clientèle	1 617 263	1 774 892	2 006 152	2 250 782	2 422 586	2 690 451	11%	11%

<sup>\*</sup>Chiffres retraités en pro forma pour les besoins de comparabilité





## Ressources: Structure par agent économique

Le marché retail fournit les 3/4 des ressources collectées.

#### En KTND

# Ressources

Dépôts collectés par catégorie d'agent *	31 12 2011	31 12 2012	En %
PARTICULIERS	1 547 130	1 821 226	69,86%
PRO/TPE/ASS	144 762	171 781	6,59%
PME	43 521	53 278	2,04%
S/TOTAL BDD	1 735 413	2 046 285	78,49%
ENT PRIVEES LOCALES	223 879	230 727	8,85%
ENT ETATIQUES LOCALES	321 716	244 838	9,39%
ENT MULTINATIONALES	69 727	85 258	3,27%
S/TOTAL GE	615 322	560 823	21,51%
Total	2 350 735	2 607 108	100,00%

\*Chiffres conformes à la Situation Mensuelle Comptable (en tenant compte de l'effet de fusion des comptes).



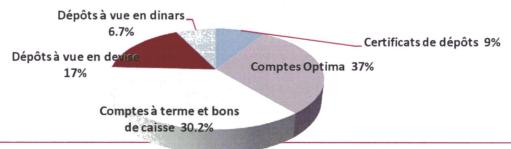
## Dépôts des Institutionnels et des établissements locaux opérant dans le secteur public

Les Institutionnels et les établissements locaux opérant dans le secteur public ont assuré 9.4% environ du total des dépôts de la Banque à fin décembre 2012; une part en ligne avec la politique de l'UIB qui entend limiter son exposition aux risques de volatilité des dépôts et de transfert de trésorerie.

En KTND

Nature de Dépôt	SOLDE 31 12 2011	SOLDE 31 12 2012	Variation
Certificats de dépôts	103 500	22 000	-78,74%
Comptes Optima	54 230	90 500	66,88%
Comptes à terme et bons de caisse	121 000	73 985	-38,86%
Dépôts à vue en devise	31 396	41 860	33,33%
Dépôts à vue en dinars	10 845	16 493	52,08%
Placements en devise à terme	746		
TOTAL	321 717	244 838	-23,90%

<sup>\*</sup>Chiffres conformes à la Situation Mensuelle Comptable (en tenant compte de l'effet de fusion des comptes).





## Emprunts et Ressources spéciales

L'encours des emprunts et ressources spéciales a atteint 338 MTND au 31 décembre 2012 contre 309 MTND à fin décembre 2011. Cette variation s'explique d'une part par l'émission d'un emprunt obligataire d'un montant global de 51,4 MTND (compte non tenu des dettes rattachées de 2,6 MTND), et d'autre part par le remboursement de la quatrième échéance de l'emprunt obligataire émis par l'UIB en juillet 2009 d'un montant de 6,9 MTND, le remboursement de la première échéance de l'emprunt obligataire émis par l'UIB en septembre 2011 de 3,4 MTND, le remboursement des montants échus de l'emprunt en dollar auprès de la Société Générale d'un montant équivalent de 5,4 MTND et par la baisse de l'encours des ressources spéciales de 0,85 MTND.

#### En KTND

Désignation	31/12/2011	31/12/2012	Variation	
RESSOURCES SPECIALES	27 697	26 842	-3,08%	
EMPRUNT OBLIGATAIRE	165 667	198 711	79,9%	
EMPRUNT EN DEVISES	32 031	26 640	-16,83%	
EMPRUNTS SUBORDONNES	80 000	80 000	0,00%	
DETTES RATTACHEES	3 588	6 238	81,96%	
TOTAL	308 983	338 431	9,53%	



## Ratio Crédits/Dépôts

En raison de la progression des dépôts à la clientèle à un rythme moins soutenu que celui des crédits, le ratio crédits / dépôts a accusé une tendance haussière (113.5% à fin 2012 contre 112.6% en 2011).

Chiffres en MTND	Dec-07	Dec-08	Dec-09	Dec-10	Dec-11	Dec-12	V°11-12	V°07/12
Encours net des dépôts	1 617	1 775	2 006	2 251	2 423	2 690	11%	10,70%
Encours net des Crédits	1 316	1 641	1 884	2 299	2 728	3 052	11,90%	18,30%
Ratio Crédits /Dépôts	81,39%	92,45%	93,92%	102,13%	112,59%	113,46%		





## Crédits à la clientèle (Engagements par secteur et par classe)

Activité	Sains	Douteux	Total
Agriculture	152	49	201
Industrie manufacturière	242	77	318
BTP	31	74	105
Autres industries	183	61	245
Tourisme	26	42	68
Promotion immobilière	2	34	36
Commerce	198	40	237
Autres services	142	45	187
Public	263	7	271
PPI (Particuliers Immobiliers)	1 675	21	1 696
PPO (Particuliers Ordinaires)	122	31	153
Total	3 036	481	3 516





## Activité, situation & résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre

#### Activité

#### Stratégie de développement commercial

Evolution du réseau

Situation du portefeuille

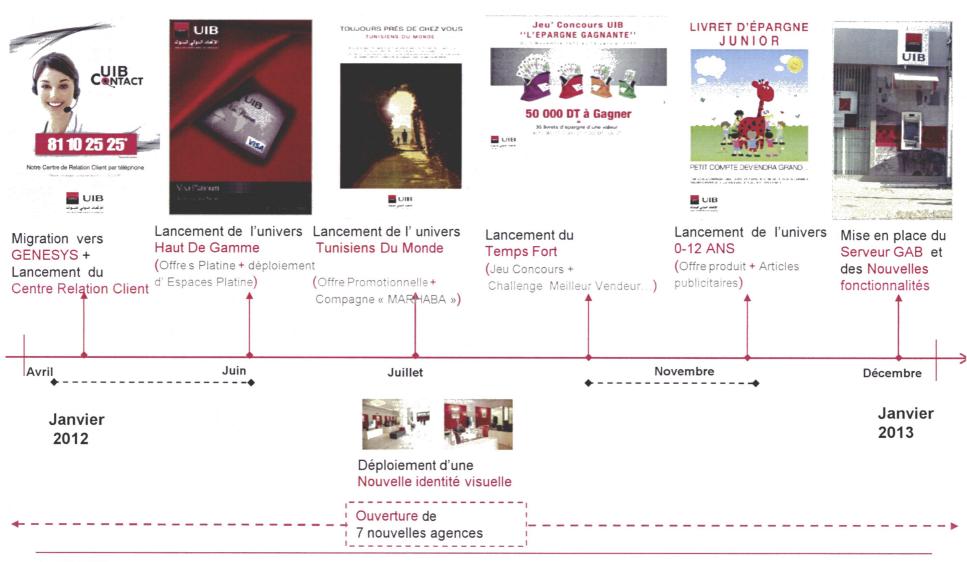
Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse



## FAITS MARQUANTS 2012 MARCHE DES PARTICULIERS





## FAITS MARQUANTS 2012 MARCHE DES PARTICULIERS

#### Migration vers le serveur vocal GENESYS

- Migration iso-fonctionnelle du SVI sur une la nouvelle plateforme GENESYS
- Fonctionnalités couvertes : consultation des 5 derniers mouvements, consultation du solde veille
- Amélioration de la qualité du service, actualisation de l'ensemble des messages vocaux



#### Lancement du Centre Relation Client

- Création d'UIB Contact en mai 2012
- Périmètre couvert par le lot 1 en entrant : Informations liées aux comptes et aux cartes, réclamations, fiabilisation de données, relais de conseils et d'orientation entre le réseau d'agence et les clients/prospects
- Périmètre couvert par le lot 1 en sortant (hors GENESYS) : activité du recouvrement amiable + appui au Réseau sur le recouvrement commercial
- Campagne de communication interne et externe à partir de mai 2012









### Stratégie de développement commercial

#### **FAITS MARQUANTS 2012** MARCHE DES PARTICULIERS

#### Lancement de l'univers Haut De Gamme :

- Conception de l'univers Platine et déclinaison de l'image sur tout les support du compte (Chéquier Platine, Carte de reconnaissance, papeterie HDG,...)
- Création des produits de l'offre Platine : Compte Platine, Carte Platinum et Welcome Pack, Pack Platine, Avance **Platine**
- Formation de la force de vente (Produit + comportementale)
- Segmentation de la clientèle Haut de Gamme et affectation des portefeuilles
- Déploiement des Espaces Platine dans 20 agences à forte concentration de clients Haut de Gamme



- Segmentation de la clientèle TDM (via réseau UIB et réseau SG)
- Refonte et enrichissement de l'offre Kit Hanine en offre Pack Tunisiens Du Monde (pack multi devises)
- Campagne estivale « MARHABA 2012 » : Offre promo., communication externe (presse, street marketing, campagne numérique, ...) et interne (documents d'aide à la commercialisation, PLV, fllyers,...)











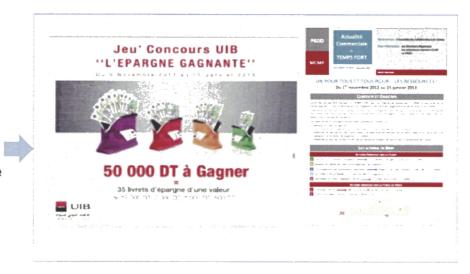
## FAITS MARQUANTS 2012 MARCHE DES PARTICULIERS

#### Lancement du Temps Fort Ressources :

- Lancement d'une campagne de communication : « Jeu CONCOURS »
- Lancement du Challenge « Meilleur Vendeur »
- Promotion de l'offre Virement Intégrant :
   « Un Virement effectué = 1 Cadeau »
- Promotion de l'offre Western Union par la mise en place d'un système de fidélité : « Carte de Fidélité »
- Encouragement de Placement s Importants : Argent Frais avec montant >= 1 000000 Dt = 1 Cadeau

#### Lancement de l'univers 0-12 ANS

- Lancement de livret d'Epargne JUNIOR commercialisation dans le cadre du temps fort Ressources
- Conception d'une mascotte dédiée au sous-segment des 0-12 ans : ZAZA la girafe
- Conception d'articles publicitaires en rapport avec la mascotte
- Déploiement d'espaces « ZAZA »







#### ■ Déploiement d'une nouvelle identité visuelle au sein des agences :









## FAITS MARQUANTS 2012 MARCHE DES PROFESSIONNELS & ENTREPRISES





#### **FAITS MARQUANTS 2012**

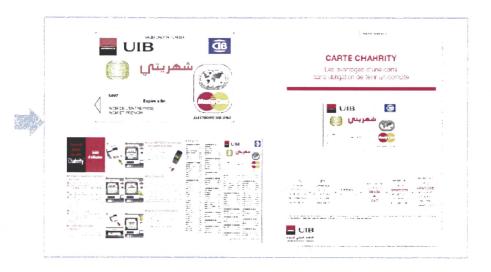
#### MARCHE DES PROFESSIONNELS & ENTREPRISES

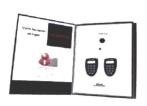
#### Lancement de la carte salaire « CHAHRITY »

- Promotion de l'offre en octobre 2012 via une opération de publipostage.
- Mise à disposition du réseau des supports de communication : guide d'utilisation de la carte destinée à l'employé, document pratique le Tout Savoir Sur ... la Carte CHAHRITY,
- Conception d' une affiche A4 destinée à être remise à l'entreprise cliente pour un affichage interne.

### Lancement de l'offre UIB@nking:

- Promotion de l'offre cash management via un affichage vitrine du poster UIB@nking dans, certaines agences GE, insertion publicitaire dans deux magasines cibles "Entreprises" et " Economiste » et une opération de publipostage en Janvier 2013.
- Mise à disposition du réseau de 2 modèles de coffrets abonné avec les supports utiles (plaquette commerciale décrivant le produit, guide d'utilisation des Digipass, le support d'authentification DIGIPASS et les guides d'utilisation sur CD)













# Stratégie de développement commercial

#### Lancement de l'offre « Direct DOUANE »

- Promotion de l'offre de financement d'activité via :
  - Un affichage en agence du poster Direct Douane dans les agences GE, espaces GE et agences dotées d'au moins de CLICOM,
- Mise à disposition du réseau des supports de communication suivants :
  - Une plaquette commerciale décrivant le produit
  - Un document pratique le Tout Savoir Sur ...Direct DOUANE,

#### Lancement de l'offre UIB SWIFT:

- Mise à disposition du réseau des supports de communication suivants :
  - Une plaquette commerciale décrivant le produit







## MARCHE DES GRANDES ENTREPRISES

#### **Animation**

- Définition d'une stratégie claire de développement de UIB sur le marché des Grandes Entreprises.
- Lancement de la prospection ciblée fin 2011 sur les sociétés multinationales et exportatrices.
- Création d'outils de suivi des réalisations commerciales
- Mise en place des cartes de mouvements mensuels
- Création de comités d'animation hebdomadaires, mensuels et trimestriels
- Mise en place d'une animation / suivi pour l'optimisation des synergies avec les filiales SG au Maghreb (notamment SGA)

#### **Produits / Processus**

- · Internet banking: démarrage de la commercialisation en Août 2012
- · Carte salaire : démarrage de la commercialisation en Septembre 2012
- Transmission des swift en automatique au client : démarrage de la commercialisation en Décembre 2012
- Financement droit de douane : démarrage de la commercialisation en Décembre 2012
- Lancement du projet Custody
- Présentation de la révision de la politique de crédit aux Entreprises (pricing sur la base RWA et RBO)

## **Organisation**

- Réallocation des portefeuilles par Chargé d'Affaires (ajustement de la taille des portefeuilles et organisation suivant segments et besoins clients)
- Mise en place du Middle Office pour optimisation (qualité, rapidité) des études de financements, du suivi des garanties et du traitement des réclamations clients.
- Création d'un poste d'animateur sur les produits de flux destinés à la clientèle Grandes Entreprises.
- · Lancement d'une étude pour la révision du dispositif des agences **Grandes Entreprises** (nombre, localisation, organisation).



## Stratégie Multi - Marchés

**Grands Clients** 

PME

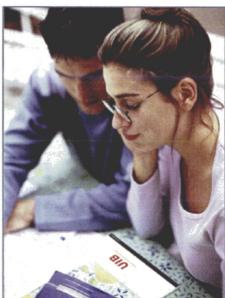
Professionnels

Particuliers









# MARCHE DES PARTICULIERS ORIENTATIONS STRATEGIQUES



Poursuivre la stratégie de conquête sur le marché Grand Public et Jeunes afin de maintenir une position de leader, avec une sélectivité de la clientèle accrue et une maitrise des risques renforcée, et d'assurer le renouvellement du fonds de commerce



Fidéliser et valoriser la clientèle de particuliers par une meilleure connaissance du fonds de commerce, une meilleure qualité de service, l'enrichissement de l'offre autour de produits générateurs de commissions et le développement d'une approche de distribution multicanale

**ORIENTATION 3** 

Poursuivre le développement de la culture de Ressources auprès de la force de vente afin d'assurer un modèle de croissance équilibré et pérenne

**ORIENTATION 4** 

Accélérer la diversification sur les segments de marché Haut de Gamme, Tunisiens du monde, et Expatriés afin de renforcer la capacité de l'UIB à mobiliser des ressources



# MARCHE PRO & PME ORIENTATIONS STRATEGIQUES

**ORIENTATION 1** 

Augmenter notre pénétration sur le marché des professions libérales et des professionnels de la santé en particulier, reconnus pour leur capacité à mobiliser des ressources, en synergie avec le marché Haut de Gamme, afin de devenir un challenger sur ce segment de marché

**ORIENTATION 2** 

Intensifier notre recrutement sur le segment de marché des commerçants en nous appuyant sur une offre compétitive et novatrice en commerce de proximité et en commerce électronique, génératrice de ressources et de commissions

**ORIENTATION 3** 

Devenir une banque reconnue sur le marché des PME en matière de gestion qualitative des flux, par un développement ciblé sur les sociétés non résidentes en raison de leur profil risque modéré et de leur capacité à drainer des ressources stables, ainsi que par un recrutement sélectif sur les entreprises locales se développant à l'international



## MARCHE ENTRPRISE & BFI ORIENTATIONS STRATEGIQUES

#### Positionnement souhaité

- Devenir une banque de référence sur le marché des Entreprises à horizon 2015, notamment en matière de gestion qualitative des flux et de Banque de Financement et d'Investissement.
- Se positionner en tant que banque commerciale locale à vocation régionale et adossée à un groupe international.

### **Objectifs**

- Croissance annuelle, sur la période 2013 2015, de :
  - 14.6% des emplois, soit +0.3% par an de PDM
  - 15% des ressources
  - 20% du nombre de clients actifs et des mouvements confiés
- Développement de l'activité BFI par la participation aux financements de grands projets publics et des privatisations.

#### Cibles

- Les sociétés multinationales et à participation étrangère en raison de leur profil risque modéré, de leur capacité à drainer des ressources stables et du potentiel de développement sur ce segment lié aux synergies avec les lignes métiers et filiales du groupe SG.
- Les Entreprises privées à participation tunisienne, et notamment celles se développant à l'international (investissement et export).
- Les 50 plus grands groupes présents en Tunisie.



#### Produit / Prix

#### **Organisation / Animation**

#### Qualité

#### **ACTIONS**

- Optimisation de la commercialisation des produits de flux. Taux d'équipement ambitionné: 35% en 2013, 70% en 2015.
- Elargissement de la gamme de produits et services dans un but d'innovation / différenciation, fidélisation de la clientèle et développement du niveau des commissions perçues :
  - ➤ Offre Custody (Mars 2013)
  - ➤ TradeNet (Septembre 2013)
  - Leasing (Mars 2014)
  - Couverture de Matières premières (dès accord BCT)
  - ➤ Etude d'opportunité pour développement d'une offre Factoring (2014)
- Définition et mise en place d'une offre packagée à destination de la clientèle GE
- Orientation de la politique de distribution des crédits à partir de l'analyse rentabilité / risque des opérations.

#### **ACTIONS**

- Automatisation des outils d'animation
- Continuité des efforts de prospection ciblée sur les Entreprises à participation étrangère et sociétés exportatrices, en synergies avec SGCIB, BDDF et filiales BHFM (utilisation du CRC pour les prises de rendez-vous)
- Révision du dispositif des agences GE pour envisager un développement sur les régions à fort potentiel de croissance et où UIB est peu présente (Bizerte, Monastir, Gabès)
- ≻Mise en place de la filière GTB
- Optimisation du processus d'octroi des crédits aux entreprises afin de raccourcir les délais de décision (via la nouvelle CredApp)
- Développement des outils de suivi de l'activité change et monétaire (Salle des Marchés)
- Nomination du directeur de clientèle des Entreprises Locales privées pour optimiser l'animation des 12 CCEs concernés et des agences GE.
- Nomination du Responsable Middle Office

#### **ACTIONS**

- ➤ Poursuite du développement de la qualité des engagements (renouvellement des lignes CT, notations Starweb, lignes Cvar, Impayés)
- Ré-ingénierie des processus pour améliorer la qualité des traitements et la rapidité d'exécution des opérations ( mise en place de GED/Workflow, poursuite de la mise à niveau des back office..)
- Mise en place de contrats de service entre le PSC et le pôle Entreprises et BFI.
- Développement d'un baromètre de satisfaction client



## Activité, situation & résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre

#### Activité

Stratégie de développement commercial

#### Evolution du réseau

Situation du portefeuille

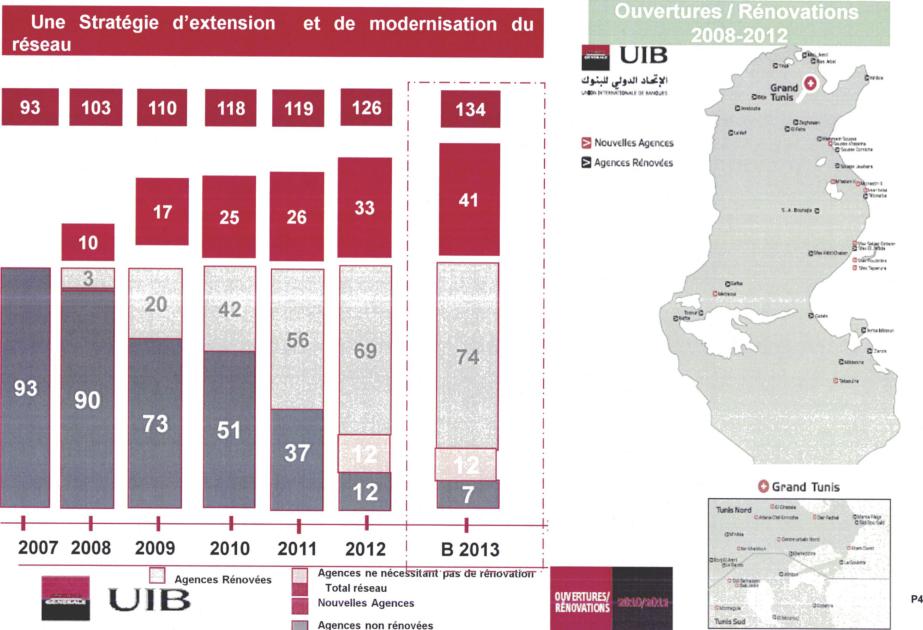
Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse



## Evolution du réseau



#### Ablimité

Stretégia do développement commercia! Evolution du réseau

## Situation du portefeuille

Résultats financiers au 31/12/2012

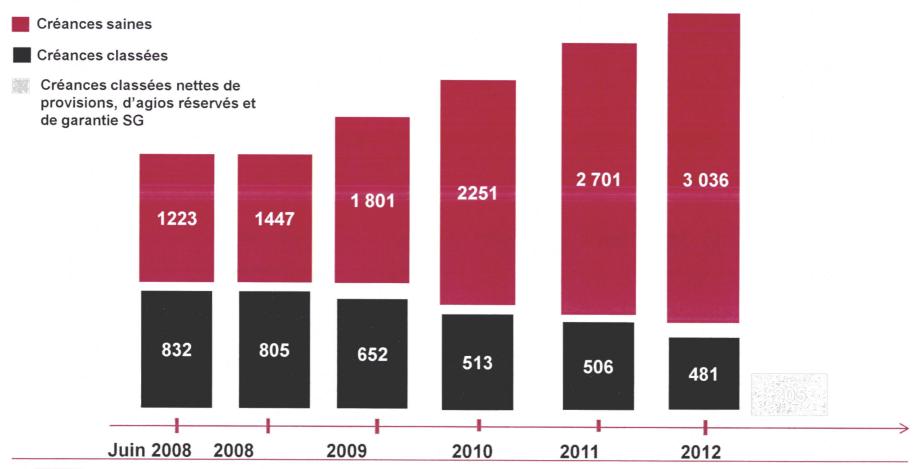
Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse



## Structure du portefeuille

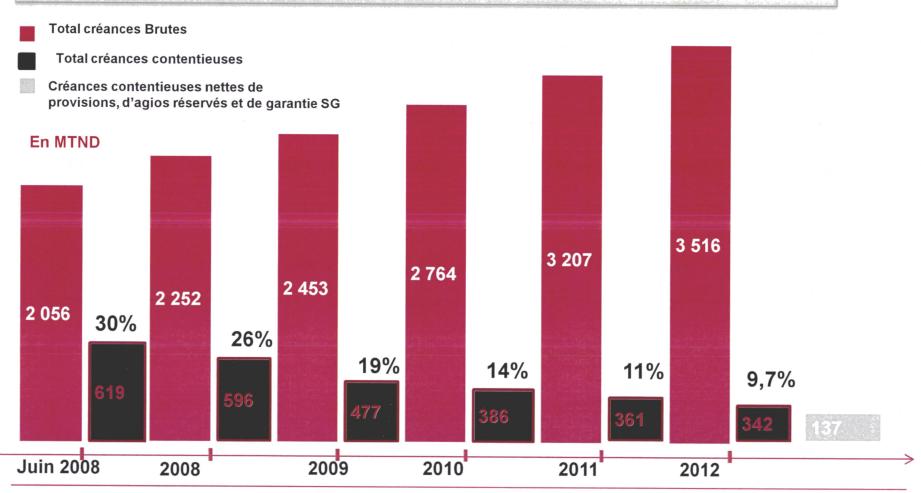
Les créances saines évoluent de 1 223 MTND en juin 2008 à 3 036 MTND en 2012





## Structure du portefeuille contentieux

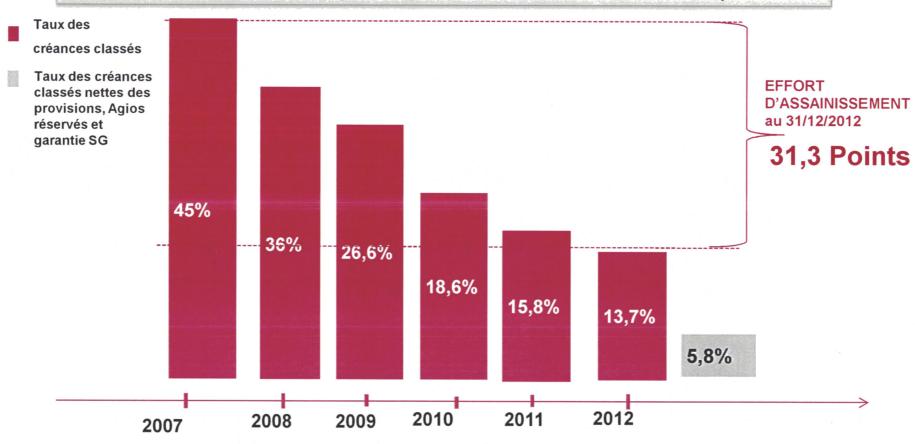
La part des créances contentieuses est de 9,7% en 2012 vs 30% en Juin 2008





## Taux des créances classées

Le taux des créances classées est passé de 45% en 2007 à 13,7% en 2012 grâce à un traitement dynamique (recouvrement, cessions...)

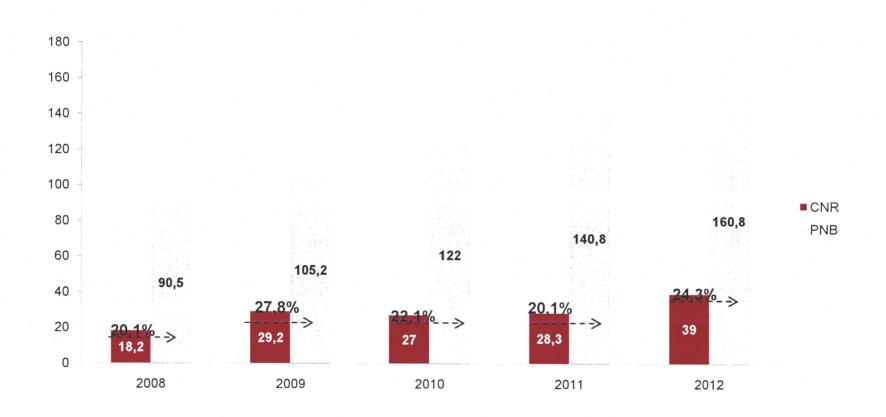






## Coût Net du Risque

Le CNR\* consomme 24,3% du PNB en 2012

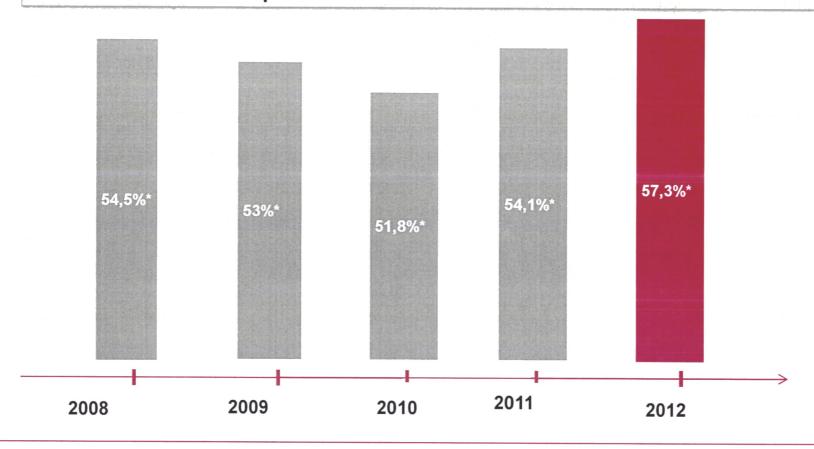


<sup>\*</sup> CNR de Contrepartie compte non tenu des provisions à caractère général prévues par la circulaire BCT 2012-20



## Ratio de couverture

En dépit des efforts de provisionnement soutenus, le ratio de couverture est de 57,3% en 2012 vs 54,5% en 2008, et ce en raison du volume des créances cédées totalement provisionnées





#### Acivité

Stratégis de développement commercial

Evolution du réseau

Situation du portefeuille

#### Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse





# Des indicateurs de gestion et des résultats bien orientés



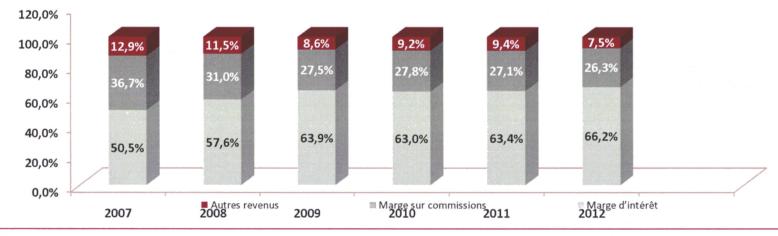
- Une banque qui rebondit : + 14 % pour le Produit Net Bancaire, soit + 19,9 MTND, de 140,8 MTND à 160,8 MTND ;
- Progression des Produits d'Exploitation Bancaire de 25 MTND (soit une évolution de +11,8 % par rapport à 2011, passant de 212 MTND à 237 MTND);
- □ Les charges générales d'exploitation ont atteint un montant de 18,4 MTND en 2012 contre 17,8 MTND en 2011, soit une hausse de + 3,4 %;
- Les frais de personnel ont atteint 69 MTND contre 60,4 MTND au 31 décembre 2011;



## **Profil du PNB**

## Une structure stable depuis 2009

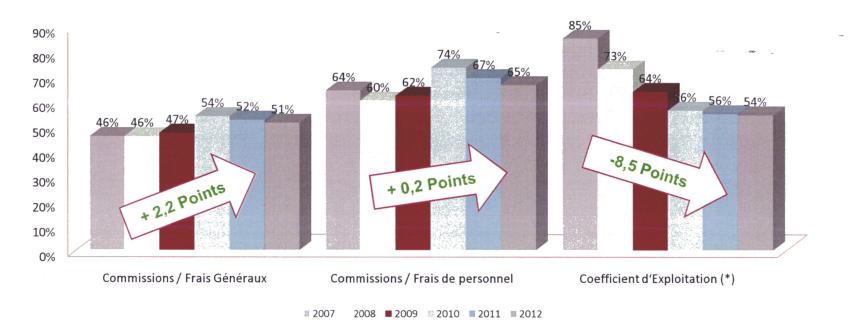
Chiffres en KTND	Dec-07	Dec-08	Dec-09	Dec-10	Dec-11	Dec-12	V°11/12	V°07/12
Marge d'intérêt	34 370	52 099	67 204	76 858	89 365	106 366	19,0%	25,4%
Marge sur commissions	24 958	28 037	28 981	33 955	38 232	42 283	10,6%	11,1%
Autres revenus	8 765	10 371	9 048	11 195	13 248	12 116	-8,5%	6,7%





## Ratios de Gestion

Des charges d'exploitation maîtrisées évoluant à un rythme inférieur à celui du PNB, malgré un effort soutenu en matière d'extension et de modernisation du Réseau, ce qui a permis de ramener le coefficient d'exploitation à 54% au 31/12/2012 contre 85% au 31/12/2007.

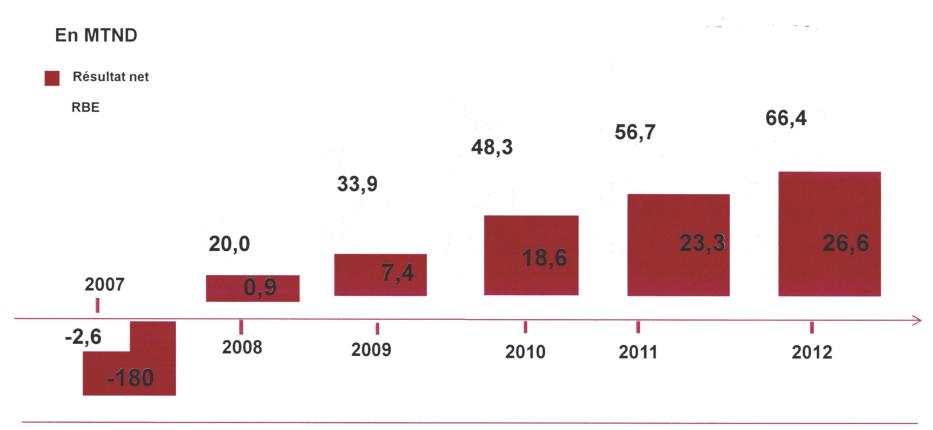


\*Hors amortissements



## Résultat Net

## Un résultat net de 26,6 MTND au 31/12/2012

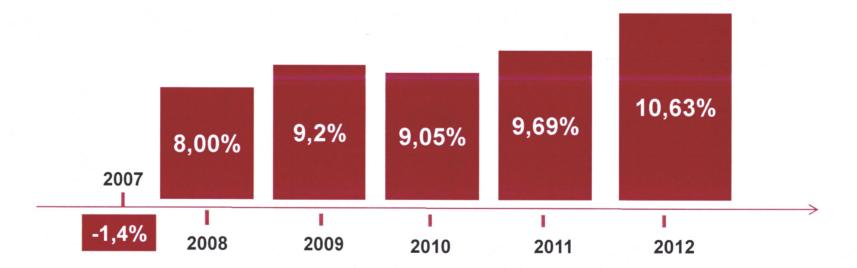




## **Ratios Prudentiels**

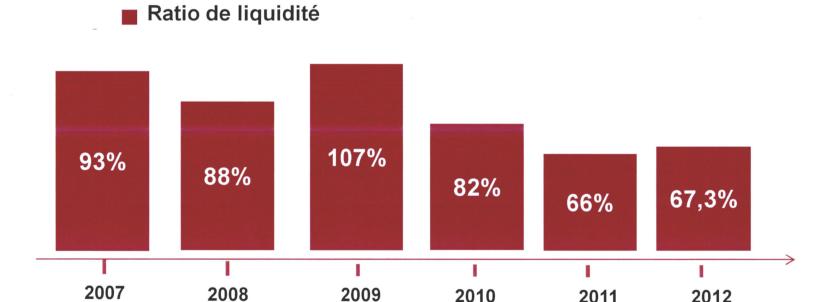
Un ratio de solvabilité (Cooke) 10,63% qui se situe au delà du minimum réglementaire

Ratio de solvabilité





## **Ratios Prudentiels**



2010

2011

2012





# Bilan Arrêté au 31 décembre 2012 (Unité : en milliers de Dinars)

(**************************************	31/12/2012	31/12/2011
ACTIF		
AC 1- Caisse et avoirs auprès de , CCP et TGT	79 176	46 291
AC 2- Créances sur les établissements bancaires et financiers	104 710	72 024
AC 3- Créances sur la clientèle	3 051 542	2 726 920
AC 5- Portefeuille d'investissement	50 475	56 538
AC 6- Valeurs immobilisées	44 534	38 710
AC 7- Autres actifs	37 616	40 478
TOTAL ACTIF	3 368 053	2 980 960
PASSIF		
PA 1- Banque centrale et C.C.P	66 581	12 002
PA 2- Dépôts et avoirs des établissements bancaires et financiers	28 896	38 591
PA 3- Dépôts et avoirs de la clientèle	2 690 451	2 422 586
PA 4- Emprunts et ressources spéciales	338 431	308 983
PA 5- Autres passifs	95 178	77 030
TOTAL PASSIF	3 219 537	2 859 193
CAPITAUX PROPRES		
CP 1- Capital	196 000	196 000
CP 2- Réserves	14 368	14 217
CP 5- Résultats reportés	-88 450	-111 769
CP 6- Résultat de l'exercice	26 598	23 320
TOTAL CAPITAUX PROPRES	148 516	121 768
TOTAL PASSIF ET CAPITAUX PROPRES	3 368 053	2 980 960





## Etat des engagements hors bilan Arrêté au 31 Décembre 2012 (Unité : en milliers de Dinars)

	31/12/2012	31/12/2011
PASSIFS EVENTUELS		
HB 1- Cautions, avals et autres garanties données	468 892	486 911
HB 2- Crédits documentaires	55 929	73 115
TOTAL PASSIFS EVENTUELS	524 822	560 026
ENGAGEMENTS DONNES		
HB 4-Engagements de financement donnés	83 904	101 681
TOTAL DES ENGAGEMENTS DONNES	83 904	101 681
ENGAGEMENTS RECUS		
HB 7- Garanties reçues	857 335	945 522
TOTAL DES ENGAGEMENTS RECUS	857 335	945 522



# Etat de résultat Période du 1<sup>er</sup> janvier 2012 au 31 Décembre 2012 (Unité : en milliers de Dinars)

	31/12/2012	31/12/2011
Produits d'exploitation bancaire		
PR 1- Intérêts et revenus assimilés	180 125	158 306
PR 2- Commissions perçues	44 783	40 406
PR 3- Gains / portefeuille titres commercial et opérations financières	8 934	9 424
PR 4- Revenus du portefeuille d'investissement	3 181	3 824
Total produit d'exploitation bancaire	237 023	211 960
Charges d'exploitation bancaire		
CH 1- Intérêts encourus et charges assimilées	(73 759)	(68 940)
CH 2- Commissions encourues	(2 500)	(2 175)
Total charges d'exploitation bancaire	(76 259)	(71 115)
PRODUIT NET BANCAIRE	160 764	140 844
PR 5/CH 4- Dotations aux provisions et résultat des corrections de valeurs sur créances, hors		(31 441)
bilan et passif	(43 168)	(01441)
PR 6/CH 5- Dotations aux provisions et résultat des corrections de valeurs sur portefeuille	5 004	(616)
d'investissement	5 061	
PR 7- Autres produits d'exploitation	40	51
CH 6- Frais de personnel	(68 574)	(58 863)
CH 7- Charges générales d'exploitation	(18 939)	(19 323)
CH 8- Dotations aux amortissements sur immobilisations	(6 912)	(6 014)
RESULTAT D'EXPLOITATION	28 284	24 638
PR 8/CH 9- Solde en gain provenant des autres éléments ordinaires	225	112
CH 11- Impôt sur les sociétés	(3 020)	(220)
PR9/CH 10-Solde gain\perte prov. autres éléments extraordinaires	1 109	(1 210)
RESULTAT DE L'EXERCICE	26 598	23 320
EFFETS DES MODIFICATIONS COMPTABLES (NET D'IMPOT)	0	0
RESULTAT APRES MODIFICATIONS COMPTABLES	26 598	23 320
RESULTAT PAR ACTION (EN DT)	1,357	1,190



## Etat de Flux de Trésorerie Période du 1er janvier 2012 au 31 Décembre 2012 (Exprimé en milliers de dinars)

	31/12/2012	31/12/2011*
Flux d'exploitation		
Produits d'exploitation encaissés	222 695	205 932
Charges d'exploitation décaissées	(73 165)	(68 020)
Dépôts / Retrait de dépôts des autres établissements bancaires et financiers	1 450	5 840
Dépôts / Retrait de dépôts des autres établissements Financiers	683	82
Prêts, Avances / Remboursement prêts et avances accordés à la clientèle	(355 123)	$(472\ 018)$
Dépôts/ Retrait de dépôts de la clientèle	268 649	167 973
Titres de placement / Titres de transaction	5	0
Sommes versées au personnel et créditeurs divers	(81 499)	(64 773)
Autres flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation	10 187	10 504
Impôt sur les bénéfices	(443)	(611)
Flux de trésorerie affectés aux activités d'exploitation	(6 560)	(215 092)
Flux d'investissement		
Intérêts et dividendes encaissés sur portefeuille d'investissement	2 378	2 231
Acquisition/Cession sur portefeuille d'investissement	11 926	1 357
Acquisition/Cession sur Immobilisations	(11 627)	(9 639)
Flux de trésorerie affectés aux activités d'investissement	2 677	(6 051)
Flux de financement		
Emission/Remboursement d'Emprunts	27 665	67 770
Augmentation/Diminution des ressources spéciales	(839)	1 829
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	26 826	69 599
Variation de liquidités et équivalents de liquidités au cours de l'exercice	22 942	(151544)
Liquidités et équivalents de liquidités début de l'exercice	67 431	218 975
Liquidités et équivalents de liquidités fin d'exercice	90 373	67 431





# Activité, situation & résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre

Activité

Stratégie de développement commercial

Evolution du réseau

Situation du portefeuille

Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse



## Participations significatives de l'UIB

INTERNATIONAL SICAR IS	INTERMEDIAIRE EN BOURSE UIB Finance	INTERNATIONAL DE RECOUVREMENT DE CREANCES IRC
UIB 34% ABS 20% AIL 13% ETS SLAMA 7,5% Divers 25,5%	<b>UIB 99.83%</b> Divers 0,17%	<b>UIB 99,97%</b> Divers 0,03%



## **RESULTATS FINANCIERS DES FILIALES**

Entité	IS		UIB Finance		IRC	
En KTND	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Produits d'exploitation	643	522	527*	305	1 546	961
Charges d'exploitation	(467)	(500)	(486)	(342)	(91)	(93)
Dotations / reprises nettes aux provisions	(221)	(305)	26	(13)	96	50
Résultat d'exploitation	(46)	(282)	15	(24)	1 129	330
Produits financiers / Placements	63	71	26	80	90	75
Résultat net	18	(211)	40	38	791	224

Capitaux Propres (Avant Affectation)	6 287	6 075	569	607	1 862	1 330
Total Bilan	37 804	34 202	1 110	2 102	2 055	1 533

<sup>\*</sup>dont des dividendes BVMT et STICODEVAM de 258 KTND





# Activité, situation & résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre

Activité

Stratégie de développement commercial

Evolution du réseau

Situation du portefeuille

Résultats financiers au 31/12/2012

Résultats financiers au 31/12/2012 des autres entités du périmètre de consolidation de l'UIB

Le titre en bourse



## **Titre UIB: Indicateurs Boursiers**

Année	BPA	P/E	P/B
2012	0,809	22,6	2,3

Année	UIB Cours de Clôture	UIB Cours moyen	UIB – Rendement sur la période	Indice Secteur Bancaire	Rendement sur la période
2011	18,890			2 916,390	
2012	18,250	18,743	-3,39%	2 743,450	-5,93%
Au 28/03/2013	17,760	17,925	-2,68%	2 774,320	1,13%

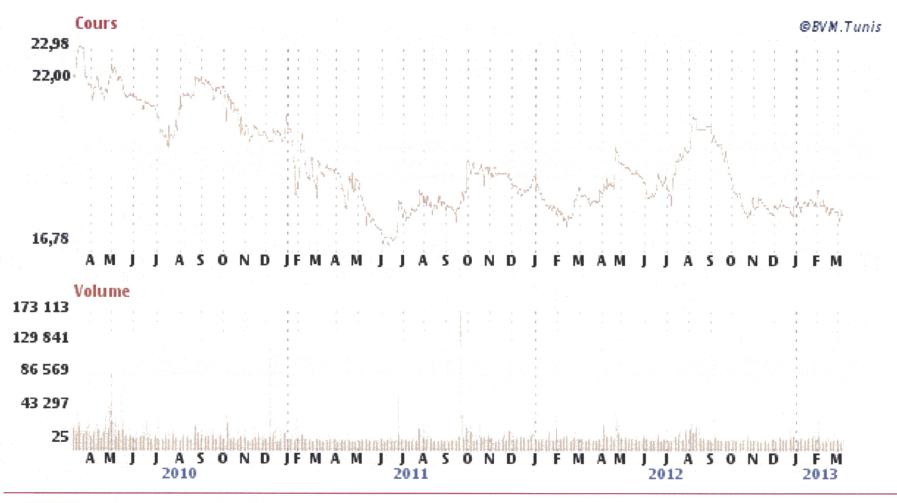
Année	Capitalisation	Volume échangé en TND		Titres échangés		Nbre de Transaction	
Boursière (KTND)	Cumulé	Moyen	Cumulé	Moyen	Cumulé	Moyen	
2012	321 200	34 077 869	135 768	1 818 203	7 244	7 461	29,7

Sactour	Volume échangé en TND cteur caire Cumulé Moyen		% UIB dans	Capitalisation	0/ LUD	
Bancaire			% OIB dans Volume	Boursière (KDT)	% UIB dans Capi.	P/E
2012	300 185 561	1 195 958,410	11,35%	5 974 208	5,38%	14,8
Au 28/03/2013	54 070 028	916 441,153	9,00%	5 845 627	5,35%	12,8



BANQUE DE DÉTAIL À L'INTERNATIONAL

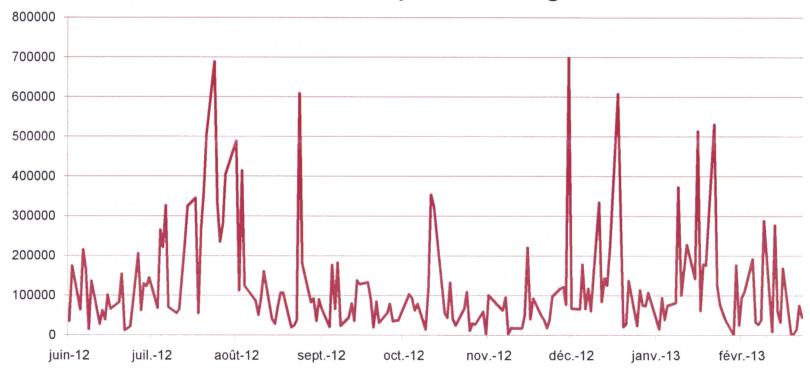
## Comportement du titre boursier 2010-2012





## Capitaux échangés sur l'action UIB depuis la l'AGO du 14/06/2012

## Action UIB: capitaux échangés



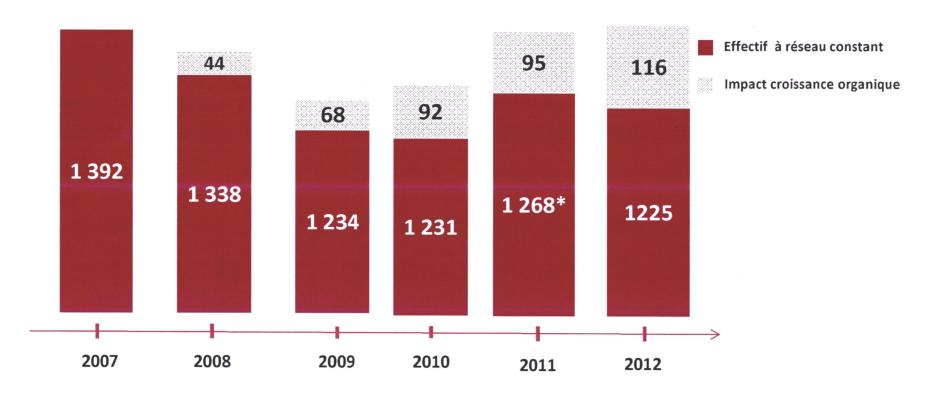


## III - Où en sommes nous ?

- 1 Les Temps Forts 2012
- 2- Chiffres clés et positionnement de l'UIB
- 3 Activité, situation et résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre
  - 4 Ressources humaines et relations avec les partenaires sociaux
    - 5- Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil
      - d'Administration et éléments sur le contrôle interne



### Une optimisation continue des effectifs



<sup>\*</sup> Transformation des SIVP en CDI



## Renforcement du capital humain en portant le nombre des diplômés de l'enseignement supérieur à 618

	Effectif En Nb.	UIB %
Femmes	640	48%
Hommes	701	52%
TOTAL	1341	100%
■Dont Cadres supérieurs et Cadres (*)	1051	79%

(\*):Dont 618 diplômés de l'Enseignement Supérieur.

- Le pourcentage des femmes dans l'effectif global (48%) est nettement supérieur à la moyenne du secteur 2011 (+12 points).
- Le taux d'encadrement de 78 % est en ligne avec la moyenne secteur 2011.
- La parité homme/femme est respectée pour le personnel cadres supérieurs et cadres.
- Les 618 diplômés de l'enseignement supérieur représentent 59 % du personnel d'encadrement et de direction .



## III - Où en sommes nous ?

- 1 Les Temps Forts 2012
- 2- Chiffres clés et positionnement de l'UIB
- 3 Activité, situation et résultats de l'UIB et des autres entités de son périmètre
  - 4 Ressources humaines et relations avec les partenaires sociaux
    - 5- Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil
      - d'Administration et éléments sur le contrôle interne



# Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil d'Administration et éléments sur le contrôle interne

#### Comité Exécutif de Crédit

Comité des Risques

Comité Permanent d'Audit Interne

Eléments sur le Contrôle Interne



#### ■ Le Comité exécutif de crédit

Le Comité de crédit s'est réuni 14 fois en 2012 et ses travaux ont porté principalement sur les points ci-après :

- Analyse de l'évolution du portefeuille de crédits de la banque retail et non retail
- Suivi et évolution des grands risques
- Suivi des engagements irréguliers
- Suivi des principaux risques sensibles
- Suivi des engagements en défaut
- Suivi des provisions pour risques de contrepartie
- Suivi des dossiers en recouvrement
- Suivi de l'opération de cession de créances

#### Il ressort de cette revue ce qui suit :

- Evolution sensible du portefeuille des particuliers avec notamment deux produits phares : le crédit aménagement et le crédit immobilier.
- Augmentation de la clientèle productive contre un léger recul de la clientèle en défaut
- Amélioration de l'activité de recouvrement sous l'effet de l'augmentation du recouvrement amiable et ce malgré une année 2012 assez difficile au niveau de l'environnement des affaires.



Les membres du Comité ont discuté les points ci après :

- maintien de suivi particulier de certaine relations
- amélioration des niveaux de notation de contrepartie.

#### Conclusion

Les membres du comité ont recommandé ce qui suit :

- adoption d'un traitement préventif entre le pôle de la banque de détail et le Pôle Risque pour les flux de déclassement.
- implémentation du projet Armoni avec notamment le suivi générationnel.



# Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil d'Administration et éléments sur le contrôle interne

Comité Exécutif de Crédit

Comité des Risques

Comité Permanent d'Audit Interne

Eléments sur le Contrôle Interne



#### ■ Le Comité des Risques

Le comité des risques de l'UIB s'est réuni deux fois en 2012 et a examiné les aspects suivants :

- •Le système de surveillance des Risques ;
- •Le mode d'organisation du suivi du risque inhérent aux opérations de change ;
- •La position de change structurelle et la position de change locale ;
- L'exposition de l'UIB au risque de taux ;
- L'exposition actuelle de l'UIB au risque de liquidité;
- L'évolution des principaux ratios réglementaires;
- •L'application de la circulaire BCT 2012/09 relative à la division, couverture des risques et suivi des engagements ;
- Le traitement des créances déclassées Classe 4;
- •le suivi des crédits accordés aux clients dont les engagements auprès des établissements de crédit dépassent les montants prévus à l'article 7 de la circulaire BCT n° 91-24 ;



- •la fixation des limites d'exposition et des plafonds opérationnels (les enveloppes de risque de crédit, de marché...)
- •la désignation du responsable de la structure chargée de la surveillance et du suivi des risques ainsi que de sa rémunération.
- •Le CNR
- •La liquidité de la banque et le plan de mobilisation des ressources
- •La demande de l'UIB pour un funding groupe

#### Des plans d'actions ont été prévus :

- Elaboration d'un manuel des procédures et rédaction de fiches de fonction pour la structure chargée de la surveillance et du suivi des risques
- mise en place d'un reporting mensuel
- · suivi au quotidien des limites intraday
- élaboration de tests de sensibilité



- Algeria de la companio del companio de la companio del companio de la companio del la companio de la companio del la companio de la compani

Comité Eréculf de Crédit

Comité des Risques

Comité Permanent d'Audit Interne

Eléments sur le Contrôle Interne



#### ■ Le Comité Permanent d'Audit Interne

Rattaché au Conseil d'Administration, cet organe collégial est primordial dans le cadre de la gouvernance de la banque. Son indépendance lui permet d'assurer ses missions de contrôle et de rapporter ses conclusions au Conseil d'Administration. Il veille à ce que les mécanismes de contrôle interne appropriés soient mis en place par l'UIB.

Il intervient essentiellement dans la revue et la coordination des travaux liés :

- ☐ au contrôle interne et à la sécurité des transactions,
- ☐ au contrôle des risques bancaires et à la fiabilité des informations financières faisant l'objet de reporting à la banque

Sur la base de travaux des structures de contrôle de l'UIB ou des structures externes, intervenant en vertu d'un mandat légal ou contractuel, le comité établit des recommandations idoines visant à optimiser le système de contrôle interne.





Au cours de l'année 2012, le Comité Permanent d'Audit s'est réuni 5 fois et a suivi les travaux du contrôle permanent, du contrôle périodique et a suivi plus particulièrement les risques majeurs de l'UIB et le déploiement des recommandations prioritaires des corps d'audit interne et externes.

#### Le Comité Permanent d'Audit Interne a ainsi suivi :

- La surveillance permanente avec la finalisation du déploiement de Narval, outil dédié à la gestion de la supervision permanente, sur les entités du Siège et du lancement de son déploiement en Agences ;
- · Les suspens comptables où il a été noté une nette amélioration de la situation ;
- Les risques opérationnels par l'analyse des pertes, le contrôle des KRI en dépassement des seuils fixés, comme celui des incidents informatiques, l'avancement des travaux du « Risk control self assessment » ;
- La sécurité du système d'information en s'assurant de l'avancement des projets visant à améliorer la sécurité et la fiabilité du système de la Banque ;
- L'avancement sur le mise en œuvre du plan de continuité de l'activité de la Banque avec entre autres l'aménagement du site de secours utilisateurs et le choix du site définitif de secours informatique ;
- La sécurité des biens et des personnes avec la fin des travaux de toutes les Agences endommagées en 2011 et la mise en place prochaine de la centralisation des enregistrements vidéo;
- Les risques de non-conformité et s'est assuré que des correspondants conformité étaient désignés au sein des lignes métier ;



- Les mesures de lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme et s'est assuré que le projet KYC était lancé en plus des contrôles réguliers sur les actions réalisées sur alertes émises par les outils (Siron)
- · Les risques juridiques majeurs ;
- Les risques structurels avec notamment le contrôle des ratios règlementaires solvabilité (au dessus des 8% requis) et liquidité (nettement en dessous des 100% requis) et s'est assuré qu'un plan était défini afin de faire revenir ce dernier ratio au niveau du seuil attendu

Le Comité Permanent d'Audit Interne a également suivi l'avancement des missions d'Audit du plan d'audit de 2012 et revu les constats des missions réalisées.

De plus, le Comité Permanent d'Audit Interne a continué son action de contrôle de la bonne mise en œuvre des recommandations émises par les différents corps de contrôle (CAC, audits externes et internes) au sein de l'UIB. Bien que constatant une amélioration dans la mise en œuvre de préconisations les plus anciennes, il a été demandé de réduire le nombre de préconisations prioritaires échues depuis plus de six mois (29 à fin d'année).

Enfin, il a été décidé par le Comité Permanent d'Audit Interne de baisser à 15 au lieu de 17 le budget ETP de la Direction de l'Audit et de l'Inspection en 2013.





# Synthèse des travaux des comités rattachés au Conseil d'Administration et éléments sur le contrôle interne

Comité Exécutif de Crédit

Comité des Risques

Comité Permanent d'Audit Interne

Eléments sur le Contrôle Interne



- Rattachée à la Direction Générale, la Direction de l'Audit et Inspection est chargée de superviser les dispositifs de contrôle interne de premier niveau. Elle assure également les travaux de contrôle de deuxième niveau découlant des missions de contrôle des agences (inspection) et d'audit des directions et des filiales de la banque (audit interne). Ses missions couvrent l'ensemble des activités de la Banque sous tous ses aspects sans restrictions d'aucune sorte. Chacune donne lieu à la rédaction d'un rapport de mission contradictoire, consécutif à ses travaux.
- L'activité de l'Audit Interne et Inspection a été caractérisée par plus de missions d'inspection (112 missions en 2012 contre 106 en 2011) s'articulant autour de 58 missions agences (37 contrôles de procédures sensibles et 21 vérifications), 41 missions spéciales portant sur des erreurs de caisse, des pertes de valeurs, des fraudes externes, des fraudes internes et 13 missions d'audit.



#### Missions Exécutées en 2012

	Intitulé
1	Audit du Département Qualité & Satisfaction Clients
2	Audit du Département de la Supervision Comptable et Administrative des agences et Gestion Opérationnelle
3	Audit du Département en charge de la Gestion des Applications et des Homologations
4	Audit du Back Office Titres
5	Audit de la sécurité informatique
6	Appréciation des Risques de crédit CliCom/ CliPri
7	Audit LAB - KYC
8	Audit du PCA
9	Gestion des garanties et Processus 'Expertises Externes des Garanties'
10	Etat et benchmark des outils de surveillance des engagements utilisés par la filière commerciale et par la filière Risques
11	Audit de la Direction marketing et communication
12	Audit des prestations externalisées de confection des chéquiers et d'impression des relevés et avis
13	Audit de la filiale UIB Finance



#### Réalisations 2012

Activité ( en nombre de missions/an )	2012	2011
Missions d'inspection : vérifications en agence	21	22
Missions de suivi des préconisations et de contrôle des procédures (Agences)	37	38
Audit des procédures/projet	- 7,, 1	2
Vérifications ponctuelles et inopinées des encaisses (box de change)	1	5
Missions d'assistance aux agences / Siège	Non	Non
Missions d'audit Siège	13	9
Missions de passation de service	1	1
Validation de Circulaires	3	3
Missions spéciales : enquêtes, fraudes, traitement des réclamations de la clientèle	41	37
Participation et validation de projets (nouvelles applications, plan d'action prévention fraude)	-	1
Suivi des recommandations des CAC	Oui	Oui
Suivi des recommandations des Auditeurs externes (i.e. BHFM, SEGL/INS)	Oui	Oui

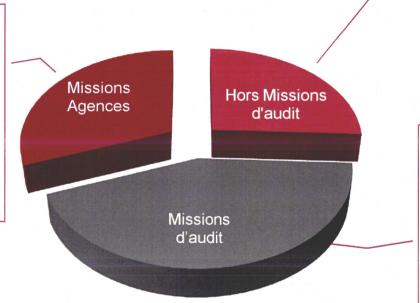


#### Planning des Missions prévues pour 2013

#### Un budget de 1 645 jours/homme

#### 120 Agences à visiter:

- •20 missions de vérifications exhaustives Agences
- •40 missions allégées de contrôle de procédures
- •60 saisies inopinées



Missions Spéciales
Suivi de recommandations
Formations
Méthodologie/Projets
Management
Missions à la demande DG

#### Missions d'Audit:

- Audit des services du siège
- •Audit des prestations externalisées
- •Audit risque de contrepartie
- Audit des filiales
- Missions transversales



- I Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG
  - II Conjoncture économique 2012
    - III Où en sommes nous ?
      - IV Où allons nous?
        - V Annexes



## IV - Où allons nous?



## Où allons nous?

1 - Evolution et performances au cours des 6 dernières années

2- Perspectives sur 3 ans



## Evolution et performances au cours des 6 dernières années

	EN MD	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ш	Dépôts de la Clientèle	1 617	1 775	2 006	2 250	2 423	2 690
АСТІVІТЕ	Crédits à la Clientèle	1 309	1 641	1 884	2 299	2 727	3 052
AC	Total Bilan	1 738	2 114	2 414	2 843	2 981	3 368
	Produit Net Bancaire	68,4	90,5	105,2	122	140,8	160,8
AT	Charges d'Exploitation*	58,0	65,9	66,9	68,7	78	87,5
RESULTAT	Résultat Brut d'Exploitation	10,4	24,6	38,1	53,3	56,7	66,4
RE	Provisions	177,0	18,4	27,3	29,5	32,1	38,1
	Résultat Net	- 180	0,9	7,4	18,6	23,3	26,6
217100	Coefficient d'Exploitation	85,2%	72,8%	63,6%	56,3%	55,5%	54,4%
RATIOS	Taux d'actifs classés	45%	35,6%	26,6%	18,6%	15,8%	13,7%

<sup>(\*)</sup> Ces informations sont données hors amortissements mais tenant compte du coût des départs volontaires



## Où allons nous?

1 - Evolution et performances au cours des 6 dernières années

2- Perspectives sur 3 ans



#### Ambition UIB 2015 : 4 axes : Clients, Modèle opérationnel, Collaborateurs et Image

## Nos clients

- Etre une banque relationnelle de référence sur le marché tunisien en mesure de fidéliser nos clients et leur offrir la relation que nous leur promettons en améliorant notre efficacité opérationnelle
- Etre une marque reconnue leader sur le marché des particuliers et sur les segments aisés
- Etre une banque de détail locale reconnue par les entreprises tunisiennes, et ce en misant sur les synergies avec notre groupe qui est une banque universelle internationale, ayant aujourd'hui une réelle ambition dans la région du Maghreb et en Afrique

#### Notre Modèle opérationnel

 Augmenter notre efficacité commerciale, achever la mise à niveau de notre filière traitements, réduire les risques opérationnels et renforcer la gestion des risques et notre dispositif de surveillance permanente

#### Nos Collaborateurs

- Pour eux, nous allons œuvrer à faire:
  - √ évoluer les valeurs managériales,
  - ✓ développer les talents,
  - ✓ renforcer leur engagement et consolider l'attractivité de notre banque.

#### **Notre image**

- Une banque qui ne peut se contenter de sa place actuelle dans le palmarès des banques tunisiennes, une banque qui continue à être au service de l'économie tunisienne et tout en assurant le développement et la promotion de nos collaborateurs
- Une banque avec une ambition forte, un référentiel de valeurs porteuses et de l'humilité...Bref, un ensemble d'atouts pour continuer à pousser à l'avant scène l'UIB que nous voulons plus chaleureuse, plus communicante, mieux organisée, plus réactive, plus généreuse et plus rentable
- Une banque qui est en posture de relever les défis et qui ne peut se relâcher tant notre plan est vaste et ambitieux



## Bilans Prévisionnels 2013 - 2015

<b>经验证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证据的证</b>	E2012	R2012	2013	2014	2015
Caisse et avoirs auprès de la BCT	363	79	337	637	803
Créances avec les établissements financiers	30	105	107	67	86
Créances sur la clientèle	3103	3 052	3 462	3 834	4 229
Portefeuille d'investissement	52	50	102	102	52
Immobililsations nettes	44	45	49	49	48
Autres actifs	40	38	40	40	40
Total Actifs	3 632	3 368	4 096	4 728	5 258
Banque Centrale & CCP		67			
Dépôts des etablissements financiers	1	29	1	1	1
Dépôts de la clientèle	2 726	2 690	3 166	3 680	4 250
Emprunts et ressources spéciales	644	338	614	678	482
Autres passifs	103	95	131	150	172
Total Passif	3 474	3 220	3 911	4 509	4 905
Capitaux propres	158	149	185	219	353
Total Passif & Capitaux propres	3 632	3 368	4 096	4 728	5 258





## Résultats prévisionnels 2013 - 2015

	E2012	R2012	2013	2014	2015
Produit Net Bancaire	159	161	175	192	209
Frais de personnel	(66)	(69)	(69)	(73)	(77)
Frais généraux	(20)	(18)	(21)	(22)	(24)
Amortissements	(7)	(7)	(7)	(8)	(8)
Résultat Brut d'exploitation	67	66	78	89	100
Plus value sur titres d'investissement	5	5	-	-	-
Coût Net du Risque	(35)	(43)*	(35)	(36)	(36)
Résultat avant Impôt	37	28	43	53	64
Résultat sur éléments extraordinaires	_	1	-	-	1 -1
Impôt sur les bénéfices	(1)	(3)**	(15)	(19)	(23)
Résultat Net	36	27	27	34	42

<sup>\*</sup>Le coût net du risque 2012 tient compte d'une provision pour risque fiscal et social de 4,9 MTND suite aux contrôles fiscal et social. L'affaire est encore en cours de négociation avec les Administrations fiscale et sociale.





- I Profil de l'UIB et aperçu du Groupe SG
  - II Conjoncture économique 2012
    - III Où en sommes nous ?
      - IV Où allons nous?
        - V Annexes



## V – Annexes



## **Annexes**

#### Actionnariat

Panasignaniens Finbrum



#### Répartition du capital et des droits de vote au 31/12/2012

Actions	Nombre	Montant en TND	%
Actionnaires Tunisiens	8 386 665	83 866 650	47,65
Actionnaires Etrangers	9 213 335	92 133 350	52,35
Total	17 600 000	176 000 000	100,00
Certificats d'Investissement	Nombre	Montant en TND	%
Société Générale	2 000 000	20 000 000	100,00

#### Conditions d'accès à l'Assemblée Générale

Les titulaires de moins de dix (10) actions libérées des versements exigibles inscrites à leurs comptes de valeurs mobilières cinq (5) jours au moins avant la date de l'assemblée, peuvent se faire représenter par un autre actionnaire au moyen d'un pouvoir disponible auprès de la Direction de la Bourse de l'UIB et qu'ils auront l'obligeance de remettre à leur mandataire ou le retourner, dûment signé, trois (03) jours au moins avant la réunion, à cette même Unité sise à la Rue du Lac Turkana, Les Berges du Lac Tunis.

Tout actionnaire possédant dix (10) actions et plus, libérées des versements exigibles inscrites à leurs comptes de valeurs mobilières cinq jours au moins avant la date de l'assemblée peut assister à l'Assemblée Générales Ordinaire sur justification de son identité ou se faire représenter par toute personne munie d'un mandat spécial.



## Répartition du capital et des droits de vote au 31/12/2012

Intitulé de l'actionnaire	Quantité	% capital
Actionnaires tunisiens	8 386 665	47,652%
(9) Divers Groupes Tunisiens Total participation sup 0,5%	2 874 583	16,333%
Groupe BEN AYED MOHAMED HEDI	772 665	4,39%/
GROUPE UFI PLACEMENT	460 067	2,614%/
GROUPE MZABI	453 407	2,576%/
Groupe ABDELATIF FEKIH	352 000	2,000%
GROUPE AZIZ MILED	262 278	1,490%/
GROUPE S.F.B.T	196 552	1,117%
GROUPE ATEF BEN SLIMANE	182 777	1,039%/
GROUPE BT	106 837	0,607%
GROUPE BH	88 000	0,500%
Autres	130 077	0,739%
(22) OPCVM détenant moins de 0,5% de Cap	107 296	0,610%
EVOLIA CAPITAL HOLDING	22 781	0,129%
Personnes physiques	4 667 951	26,522%
Personnes morales privées	604 432	3,434%
Personnes morales para- étatiques	69 240	0,393%
Autres	40 382	0,229%
Actionnaires étrangers	9 213 335	52,348%
SOCIETE GENERALE	9 211 360	52,337%
Divers Etrangers (7 Pers. Phys)	1 975	0,011%
TOTAL	17 600 000	100,000%



## **Annexes**

Actionnariat

#### Organes d'Administration et de Gestion

Affectation du Résultat

Renseignements Généraux



#### Conseil d'Administration

Président du Conseil d'Administration

Mr Bernard DAVID

Directeur Général &

Mr Kamel NEJI

Administrateur

La Société Générale, représentée par Mr Alexandre MAYMAT

Mme Véronique DE LA BACHELERIE

Mr Moncef M'ZABI

Administrateurs

Mr Pierre BOURSOT

Mr Romuald HAJERI Mr Habib BOUAZIZ

Mr Mokhtar CHEIKH AHMED

Mr Mongi MOKADDEM

#### Médiateur

Mr Tahar HADRICHE

### **Commissaires Aux Comptes**

FINOR représenté par Mr Mustapha MEDHIOUB

AMC Ernst & Young représenté par Mr Noureddine HAJJI



## Organes d'administration et de Direction

#### Comité Exécutif de Crédit

Président du Comité

M. Kamel NEJI

M. Bernard DAVID

Mr Pierre BOURSOT

M. Bernard HUBERT

#### Comité des Risques

Président du Comité

Mr Mongi MOKADDEM

Mme Véronique DE LA BACHELERIE

Mr Mokhtar BEN CHEIKH AHMED

#### Comité Permanent d'Audit

Président du Comité

M. Romuald HAJERI

La Société Générale, représentée par Mr Alexandre MAYMAT

M. Moncef M'ZABI



## **Annexes**

#### Affectation du Résultat

Mana, hararenes Gelebarer



## Evolution des capitaux propres sur trois exercices

	Capital	Réserve légale	Réserves Ordinaires	Primes liées au capital	Réserves à régime spécial	Resultats	Total Réserves	Résultat net de l'exercice	Total
Solde au 31-12-2009	196 000	4 760	8 851	0	289				79 560
Affectation du résultat	170 000	4 700	0 031		209	7 397		(7 397)	0
Réserves fonds Social			163				163	\ /	163
Résultat au 31-12-2010							0	18 571	18 571
Solde au 31-12-2010	196 000	4 760	9 014	0	289	(130 340)	14 063	18 571	98 294
Affectation du résultat						18 571	0	(18 571)	0
Réserves fonds Social			154			3 2 22 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	154		154
Résultat au 31-12-2011							0	23 320	23 320
Solde au 31-12-2011	196 000	4 760	9 168	0	289	(111 769)	14 217	23 320	121 768
Affectation du résultat		7				23 320	0	(23 320)	0
Réserves fonds Social			150				150		150
Résultat au 31-12-2012							0	26 598	26 598
Solde au 31-12-2012	196 000	4 760	9 318	0	289	(88 449)	14 367	26 598	148 516



## Annexes

Actionnariat Organies d'Administration et de Gastion Affectation du Résultat

Renseignements Généraux



#### Renseignements Généraux

Dénomination sociale : UNION INTERNATIONALE DE BANQUES

Date de Constitution: 09/12/1963

Forme juridique : Société anonyme de droit tunisien

Secteur d'activité : Banque

Législation particulière : Loi 2001-65 du 10/07/2001 relative aux établissements de crédit.

Registre de commerce N°: B 615 1996

#### Siège social:

65, AVENUE HABIB BOURGUIBA- 1000 TUNIS

Tél.: (00 216) 71 218 000 Fax: (00 216) 71 219 278

Site web: www.uib.com.tn

#### Introduction en Bourse

18/08 /1996 au cours de 13,350DT

Code ISIN : TN0003900107 Marché de la Cote : Principal

#### **Objet Social:**

Art. 2. de la Loi 2001-65 du 10/07/2001 relative aux Etablissements de crédit:

- Réception des dépôts du public quelles qu'en soient la durée et la forme,
- · Octroi de crédits sous toutes leurs formes,
- Exercice, à titre d'intermédiaire, des opérations de change,
- Mise à la disposition de la clientèle et la gestion des moyens de paiement
- Conseil et assistance en matière de gestion de patrimoine, de gestion financière, d'ingénierie financière et d'une manière générale tous les services destinés à faciliter la création, le développement et la restructuration des entreprises ;
- Prise de participations, sous certaines conditions, au capital d'entreprises existantes ou en création.



## MERCI DE VOTRE ATTENTION

