

AVIS DES SOCIETES

INDICATEURS D'ACTIVITE TRIMESTRIELS

SOCIETE TUNISIENNE D'EQUIPEMENT -STEQ-

Siège social : 5, rue 8603, Z.I Charguia I BP N° 746 - 1080 Tunis -

La Société Tunisienne d'Equipelement -STEQ- publie ci-dessous ses indicateurs d'activité relatifs au 4^{ème} trimestre 2006.

NATURE DE L'INDICATEUR	UNITE	4ème TRIMESTRE		12 MOIS		EXERCICE
		2006	2005	2006	2005	2005
REVENUS (H.T)	Dinar	5 003 156	5 104 363	24 191 077	23 502 759	23 502 759
COUT D'ACHAT MSES VENDUES (1)	Dinar	4 044 786	3 382 718	18 615 938	18 495 553	18 495 553
CHARGES FINANCIERES (2)	Dinar	160 702	210 909	915 565	843 636	843 636
PRODUITS FINANCIERS	Dinar		129 289	1 975 637	593 526	593 526
TRESORERIE NETTE	Dinar	-42 649	-34 754	-860 897	-448 703	-448 703
DELAJ MOYEN REGL. FOURNISSEURS	Jours			51	69	69
NOMBRE DE POINTS DE VENTE		1	1	1	1	1
SURFACE TOTALE DE VENTE	m ²	520	520	520	520	520
MASSE SALARIALE (3)	Dinar	380 685	493 996	1 605 778	1 249 206	1 249 206
EFFECTIF MOYEN	Agent	99	98	99	88	88

N.B : Les indicateurs comptables ont été extraits de l'arrêté provisoire des comptes au 31/12/2006 (arrêté non encore certifié).

(1) : Coût des ventes.

(2) : Charges financières = Charges d'intérêts + Pertes de change - Gains de change .

Les provisions pour dépréciation financière des titres de participation, comptabilisées au niveau des charges financières nettes, n'ont pas été prises en compte au niveau de cette rubrique pour cause de non-disponibilité d'arrêtés comptables (au 31/12/2006) pour les sociétés constituant le portefeuille . Le solde de cette rubrique, au 31/12/2005, a été ajusté en conséquence et ce pour des besoins de comparabilité .

(3) : Charges de personnel

Ces indicateurs appellent les remarques suivantes :

- L'évolution annuelle (+3 %) des revenus (chiffre d'affaires) traduit le souci de maîtrise des engagements des clients importants ;
- L'évolution moins proportionnelle du coût des marchandises vendues (+1%) résulte de la politique de diversification des sources d'approvisionnement ;
- Les produits financiers, enregistrés en 2006, résultent principalement des plus-values réalisées sur cession des titres de participation ESSEYAHA & TANIT SA (+1.830mD).
- L'évolution de la masse salariale s'expliquait essentiellement par l'augmentation de l'effectif employé (+13%), et par l'effet, pour l'ensemble de l'année 2006, des augmentations salariales appliquées à partir de la moitié de l'année 2005 en plus de l'effet du paiement d'une gratification de fin service servie à l'occasion d'un départ négocié.

Risques encourus par la Société :

L'effet du développement du secteur parallèle (commerce des pièces de rechange usagées) constituait, en 2006, le principal élément de risque pour les activités de la STEQ. Les mesures prises, en 2007, par les autorités publiques sont de nature à atténuer ce risque potentiel.